

# 东营日报

代号 23—172  
第 1081 期

DONGYING RIBAO

1996年7月28日 星期日  
农历丙子年六月十三

中共东营市委主办

国内统一刊号CN37—0054

新华社消息 国务院总理李鹏近日专程前往遭受严重洪涝灾害的湖南、湖北两省，实地考察灾情，看望受灾群众，检查并部署抗洪救灾工作。他代表党中央、国务院，代表江泽民总书记向奋战在抗洪抢险第一线的广大干部群众特别是解放军指战员、武警官兵和公安干警表示亲切的慰问，勉励大家在取得抗洪救灾初步胜利的基础上，再接再厉，争取抗洪救灾的全面胜利。

## 李鹏赴湖南湖北察看灾情

### 代表党中央国务院和江泽民总书记慰问抗灾一线军民

7月20日上午，李鹏总理一到湖南长沙，就和姜春云副总理一起乘直升机察看了洞庭湖灾区，并到灾情最为严重的常德市桃源县，看望了被洪水淹没家园的群众和参加抗洪救灾的解放军指战员、武警官兵和公安干警。7月21日，李鹏、姜春云来到湖北，察看了武汉市沿江的抗洪情况。李鹏还分别听取了湖南、湖北两省省委、省政府防汛抗洪的汇报。李鹏要求，两省在抓紧抗洪抢险工作的同时，都要研究灾后的重建工作。要一手抓抗洪，一手抓生产自救。依靠群众，自力更生，重建家园。

## 全面推行国家公务员轮岗制度

《人民日报》消息 今后，担任领导职务的公务员在同一职位上任职5年以上，原则上要实行轮岗，根据实际需要也可以适当延长或缩短轮岗年限。人事部7月22日在京召开电话会议，对全面推行国家公务员轮岗工作做出部署。

据人事部有关人士介绍，推行国家公务员轮岗制度，是贯彻落实江泽民同志“努力建设高素质干部队伍”讲话，加强公务员队伍建设的重要措施。人事部部长宋德福说，公务员轮岗是干部交流工作的深化和发展。交流轮岗能使干部取得不同岗位的工作经验，积累多方面的知识，在不同环境中得到锻炼和提高，有利于建立一支高素质干部队伍；交流轮岗作为公务员制度的主要环节，对加速用人环境、管理机制和监督体系的形成具有重要作用。

# 一个社会主义企业经营者的追求

## ——记华泰纸业集团股份有限公司党委书记、总经理李建华

### “干就干一流事业”

1995年5月1日下午3点，北京，人民大会堂。全国劳动模范和先进工作者表彰大会隆重举行。

来自各行各业、各条战线的3000名劳动者的优秀代表济济一堂，聆听江泽民、李鹏等党和国家领导人的报告。其中有一位来自黄河三角洲的代表。他，就是华泰纸业集团股份有限公司党委书记、董事长兼总经理李建华。

当天晚上，李建华辗转难眠，创业的酸甜苦辣一起涌上心头，往事历历如在目前……

1983年初春，大王公社党委开会研究社办造纸厂的厂长人选。议论最多的是当时担任副厂长的李建华。

1976年5月，大王公社筹建造纸厂，在生产队当会计的李建华被推选进厂，当了一名工人，尽管条件非常苦，但李建华身上仿佛有使不完的劲，没白没黑地干，成为造纸厂的第一任车间主任。

1976年8月30日，当两排简陋的厂房在后屯村的墓地上拔地而起之后，李建华便带领25名职工奔赴寿光县造纸厂学习，为了多学点造纸技术，李建华带领25名职工利用休息时间，到师傅们家里帮着干这干那。师傅们则拿出真功夫，手把手地教他们学习技术。

从寿光造纸厂学习回来，济南造纸厂西厂更换下来的1092纸机也同时进厂，李建华又带领职工们全身心地投入到了设备安装工作中。没有运浆机，就用小推车往打浆机里推草浆，别人一天推30车，李建华要推满50车。草浆需要在盛有石灰水的地下池里搅匀，当时，厂里没有搅拌设备，为了保证质量，李建华第一个跳进去。李建华的家离厂二里多路，在安装设备的3个多月里，他只回过两次家。1977年5月1日，1092纸机一次试车成功，当年赢利11万元。

1981年初，李建华被任命为副厂长，主管生

产。为了不辜负领导的期望，他铺下身子，努力掌握企业管理的每一个环节。当时，正赶上家里盖房子，多需要他里里外外、前前后后地张罗，而李建华仅回去瞅了一眼。

在企业者的精神，市委宣传部组织力量对李建华进行了深入采访，撰写了这篇通讯，最近，市委还要做出决定，在全市范围内广泛开展向李建华学习的活动。本报今天刊登这篇通讯，旨在在全市营造学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，推动黄河三角洲开发跨世纪工程的顺利实施，推动我市经济社会的快速发展。

在李建华的带领下，纸厂从1981年起，制定了职工学习培训制度和奖惩条例，实行了岗位责任制，提出了在当时颇为有效的“三整顿”、“三高一低”的企业经营管理思路。

在纸厂，还有谁比李建华更适合作为厂长呢？李建华没有想到自己会成为厂长。企业决策、市场营销、企业管理……面对责任和压力，高中毕业的他开始感受到自己知识的贫乏。

1984年初，国家轻工总局在华南工学院举办造纸行业工程师培训班，学习造纸技术和企业管理，李建华立即报名参加。在华南工学院，李建华以超过常人几倍的努力如饥似渴地学习。近一年的专训中，李建华最大的收获是真正“认识”了蔡伦。他至今深深铭记着陈嘉祥教授在上课时讲的一番话：“东汉末年蔡伦创造的辉煌已成为历史。而今，飞速发展的西方造纸业，已把我们拉在了后面。”

1984年底，大王造纸厂从一破产厂家买来一台1575纸机。当时李建华正患面部麻痺症，但他经不住1575纸机所能带给纸厂产量成倍增长的诱惑，不顾天气寒冷，贴上膏药，带上口罩，指挥设备的搬迁，筹划项目的建设。寒冷、劳累、肌肉紧张，李建华实在说不出的一句话，他就铺开纸，以笔带口，指挥1575纸机的筹建工作。240天过

去了，1575纸机投产试车成功，创造了山东省造纸业上的新纪录。

1986年，纸厂完成产值707.5万元，利润113万元，均比1984年翻了一番多。

李建华认为，干事业，就要敢于争创一流，认准了的目标，拼上豁上也要实现。

1994年，是华泰集团发展史上最不平凡的一年，投资5000万元的热电项目和2400板纸项目以及200米/分1760万吨纸机项目要在一年内全部投产。这是建厂以来规模最大的投资，压力非常大。2月20日晚6点，李建华组织全公司段长以上领导干部在职工礼堂举行决战九四誓师大会。看完了电影《英雄儿女》，李建华带头立誓：三大项目成功与否，公司兴衰在此一举。我决心以身作则，为企业甘愿舍小家、顾大家，象王成那样，拼上、豁上、苦战、决战，保证三大项目成功。

三大项目的按时成功投产，带给华泰集团的是迅速的飞跃。1995年，华泰集团实现产值2.5亿元，实现利税6337万元，跃居全国同行业利润第5位，全省同行业利润总额第2位，成为造纸行业一颗璀璨夺目的明珠。

李建华在国家有关部门的组织下，先后三次出国学习，所见所闻对他触动很大。他暗下决心：打破旧的思维定式，把自身的发展融于国际间经济技术的交流与合作中。向国际市场进军。

1987年7月1日，1092五号卫生纸机投产，产品销往东南亚及欧洲等国家和地区。

1992年4月17日，华泰集团与香港协发卫生

纸业贸易公司合资成立了东营协发纸业有限公司。

华泰人靠纯朴的挚诚，靠科学的管理，靠一流的产品质量，赢得了用户的信赖，也令国外的大公司刮目相看。美国安宏公司、美杰公司，日本恒河公司，荷兰奥龙公司等都纷纷前来，同华泰集团广泛开展了合作。

面对成绩，李建华没有满足。陈嘉祥教授的那番话时刻响在他的耳畔。他把蔡伦的雕像矗立在厂区内，追求的就是重铸曾让世界瞩目的造纸业的辉煌。

也正是永不满足，使华泰人在发展道路上加快了步伐。

李建华深知，中国造纸业的落后，关键在于科学技术的落后。所以，他对科学技术的钟情，简直如醉如痴。从1984年到现在的十几年的时间，华泰集团就投资1.3亿元，进行了20多项大型技术改造，从而使一个乡镇小造纸厂，一跃成为全国闻名的拥有总资产2亿元，年利税近6500万元的企业大型（一）企业集团。

1992年10月1日，华泰集团成功地试产出了HSC—高级超细压光纸，同年获墨西哥世界展览会金奖。这是华泰技改画卷中最精彩的一笔。

1993年9月21日，当时的山东省委副书记、省长赵志浩来华泰视察工作，欣然题辞：鹏程万里。面对未来，华泰人充满信心 and 希望。

“我们搞的是社会主义企业，绝不能削弱和忽视党的建设。”这是李建华经常挂在嘴边的一句话，他的脑子里始终绷着党建这根弦。

为了党组织开展活动，发挥政治核心作用、战斗堡垒作用，李建华把党支部建在生产车间，把党小组建到生产班组，把党员充实到生产一线。他积极探索党建工作的新途径，在华泰集团实行了党



导产业。令人可喜的是，我市已建成了全省先进水平的水产养殖基地。李吉祥进一步指出，发展水产业要搞好区域化布局，消除工作的盲目性和随意性，制定因地制宜、以渔富民的发展路子。要做好以下几个结合：海、淡水养殖结合；挖坑塘养水养殖和筑台田搞种植相结合；滩涂开发和海上捕捞相结合。要克服大而全的倾向，下决心开发名优特品种，发展高效渔业。要努力加大投入，切实加强管理，搞好社会化服务，推进水产养殖业向纵深发展。水产部门要在前段工作的基础上，进一步加大力度，提高服务水平，强化科技推广，为我市水产业的发展提供强有力的保障。

## 努力建成全省先进水平的水产生产基地

### ——李吉祥就全市水产业发展接受记者采访

本报记者 徐教连

本报讯 今年以来，我市海水养殖较去年又有较大幅度增长，进一步展示了“海上东营”建设的广阔前景。市委、市政府最近提出发展农业要立足资源优势，集中培植五大主导产业，其中把水产业放在突出位置，并要求尽快将我市建成全省先进水平的水产生产基地。近日，记者就如何抓好落实，采访了副市长李吉祥。

李吉祥首先对我市近年来的海水养殖业的发展给予高度评价。他说，我市各级努力发挥海岸线长、沿海滩涂资源丰富和地域内坑塘星罗棋布的优势，大力发展海水水产养殖，取得了显著成效。特别是我市各级水产部门加大管理力度，加大科技投入，使我市在水产业生产上涌现出了官庄、牛圈村等一大批有说服力和影响力的成功典型，建成了

一批水产龙头企业，闯出了利用荒滩地开发水产养殖、蓄水养殖、筑台田综合开发的水产产业发展路子。到目前，全市已开发滩涂养殖10余万亩，淡水养殖10万亩，获得了较高的经济效益。李吉祥就此指出，我市水产业发展有成功的经验，也有深刻的教训，这就要求各级各有关部门要善于总结经验，吸取教训，进一步理清思路，制定科学规划，推动我市水产业健康、快速发展。

谈到市委、市政府提出的尽快将我市建成全省先进水平的水产生产基地，李吉祥指出，这是我市从实际出发确定的科学决策，对此我们应该满怀信心。他指出，我市水产业的发展已展示了“海上东营”建设的广阔前景，水产业已成为我市农业与农村经济发展的主

导产业。令人可喜的是，我市已建成了全省先进水平的水产养殖基地。李吉祥进一步指出，发展水产业要搞好区域化布局，消除工作的盲目性和随意性，制定因地制宜、以渔富民的发展路子。要做好以下几个结合：海、淡水养殖结合；挖坑塘养水养殖和筑台田搞种植相结合；滩涂开发和海上捕捞相结合。要克服大而全的倾向，下决心开发名优特品种，发展高效渔业。要努力加大投入，切实加强管理，搞好社会化服务，推进水产养殖业向纵深发展。水产部门要在前段工作的基础上，进一步加大力度，提高服务水平，强化科技推广，为我市水产业的发展提供强有力的保障。

李吉祥指出，全市水产业的发展，离不开舆论宣传部门的正确引导和推动，《东营日报》开办的“海上东营”建设栏目，介绍了经验，推广了典型，发挥了良好的舆论导向作用。各级舆论宣传部门要切实加大对我市水产业发展的宣传力度，有效地推进“海上东营”建设的进程。

一流的队伍，创出了一流的业绩，带来了物质、精神两个文明双丰收。全局有56名干部职工被县以上评为先进工作者，吴光宗、宋桂先被评为全河劳动模范。全局形成了立足本职学先进，服务渔民献爱心、弘扬传统树新风的可喜局面。经济工作持续稳步发展，每年产值，利润以45%和34%递增，1995年实现产值1100万元，创利润301万元，集体积累达1000万元。60%的单位制定了廉洁勤政“双十规定”和“十要”、“十不准”规定，开展了“五查、五找、五促进”活动，在全局

## 促进音像市场健康繁荣发展

本报讯（记者 燕艳）7月23日，我市召开音像市场管理工作会议，传达、贯彻全国和全省音像市场管理工作会议精神，部署全市音像市场管理和音像市场集中治理工作。市委副书记陈锡山和副市长郝毅典到会并讲了话。

会议通过了《东营市音像市场集中治理方案》，决定在七八两个月，对全市音像市场进行集中整治。集中整治的主要任务是：（一）对音像经营单位重新审核登记，规范音像经营主体；（二）坚决取缔非法音像制品集散地，严厉打击非法音像制品；（三）建立正规音像制品发行渠道，扩大正版音像制品在市场上的占有量；（四）加强经常性依法管理，实现管理规范化、制度化。

市委副书记陈锡山就音像市场管理工作指出：一、清醒认识全市音像市场的现状，增强管好音像市场的责任心和使命感。我们必须按照中央领导同志“头脑清醒，态度坚决，措施有力”的要求，正确分析和估价当前音像市场的形势，正视存在的问题，严格执纪，强化措施，认真搞好全市音像市场的管理，促进音像市场健康发展。二、切实抓好音像市场集中治理，加大力度，务求实效，使我市音像市场面貌有较大改观。我们一定要突出一个“严”字，严格管理，严格执法，加大力度，彻底查处，直到问题解决。三、巩固和发展集中治理成果，加大管理措施，保障音像市场健康繁荣发展。规范音像经营主体，建立音像市场国有主渠道并发挥其主导作用，扩大正版音像制品的市场占有量；深入持久的开展“扫黄打非”和防盗斗争，净化音像市场，保护知识产权；加强经营性管理，实现音像市场管理的法制化、规范化、制度化。四、加强领导，团结协作，形成合力，切实做好音像市场管理工作。

郝毅典在讲话中强调，要加强领导，提高认识，认真把音像市场管理工作搞好。

凡到过垦利县黄河河务局以及下属10个基层单位的，都对他们优美的环境所赞叹，院内院外红花绿草，绿树成行，花园式的标准。正如歌里唱的这里地美、水美、人更美。垦利县黄河河务局综合经营管理局，以人为本抓队伍，已连续7年被市委、市政府授予“双文明单位”；连续3年被评为省级“文明单位”；自1992年以来，先后被水利部授予“全国水利系统综合经营先进单位”；被黄委会授予“先进集体”，“全国河务学习标兵”称号；其他19个单位也分别受到省市表彰，他们被誉为治黄铁军，他们的经验被国家水利部、黄委会在全河推广。

垦利县黄河河务局有干部职工301人，下属10个基层单位，6个管理点，肩负着139.6公里堤防，9处险工、5处护滩、14座涵闸、虹吸的修、防、管任务。他们

在实施跨世纪治黄、育人工程战略中，在建设一支艰苦奋斗、团结治河、无私奉献、求实开拓、文明向上的治黄队伍中，都是先从领导班子里抓起。他们的做法是强化一个基础、突出两个重点、抓住一个关键、强化一个基础，即用马列主义、毛泽东思想及邓小平建设有中国特色社会主义理论武装班子成员的头脑。这是他们做好思想政治工作的基础。工作中，局班子成员坚持每周三晚学习日雷打不动。突出两个重点，即突出加强班子团结和密切党群、干群关系两个重点。几年来，局党组一班人在工作中，坚持党的民主集中制的原则，“班长”关心理论配角，集中大家的智慧和力量。副职也能够尊重和支

持“班长”，接受指导、拾遗补漏，做到大事讲原则小事讲风格，心往一处想，劲往一处使，形成强有力的战斗堡垒。为了密切党群、干群关系，局领导一班人建立健全了领导干部深入基层制度，干部义务劳动登记卡、与职工谈心制度、职工家访制度等。三夏大忙期间，有几处工地紧张施工，全局有60多名职工不能回家夏收夏种，局领导一班人急职工所急，想职工所想，带领机关干部分几路奔向田间麦地、麦场，帮助职工家属收麦打场。抓住一个关键，即抓住领导班子廉政建设这个关键，在全局上下开展了“争做廉洁勤政干部，争创廉洁单位”活动。制定了廉洁勤政“双十规定”和“十要”、“十不准”规定，开展了“五查、五找、五促进”活动，在全局

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

本版编辑 岳清峰

## 全市各级党员干部和广大群众踊跃订阅《东营日报》

本报讯 从7月中旬开始，1997年度《东营日报》的征订工作全面展开。到7月23日，全市已订阅《东营日报》4000多份。已有市人民医院、市公用事业管理局、利津县第二中学、利津县前刘乡、南乐乡、广饶县稻庄镇和小张乡、东营区六户镇和史口镇、垦利县油田、广饶县检察院等单位完成和超额完成了征订任务。

今年的《东营日报》征订工作有三个特点：一是认识明确，领导得力。1997年的《东营日报》将由周三刊增为周五刊。为扩大发行量，更好地发挥市委机关报的作用，征订工作提前进行。市里召开的《东营日报》发行工作会议结束后，各区县、各农场、市直机关工委和其它部门都立即行动起来，进入角色，传达贯彻会议精神，分配任务指标，制定具体措施。各级宣传部门都把主要精力投入到征订工作中，主要领导亲自过问，分管领导靠上抓，确定专人负责征订。各级党组织和广大干部群众都从两个文明建设的高度，从经济、社会发展的高度认识征订工作的重要性，都把订阅《东营日报》当作一项政治任务。二是打突击战，加快推进。各级宣传部门都要妥善协调各方面的力量，集中精力打征订工作突击战。垦利县仅用几天时间就征订了1019份。东营区确定从7月22日到8月2日打征订工作突击战。宣传部的同志到一些单位现场办公，解决实际问题，确保任务指标的完成。三是更新观念，自费订阅。过去，党报的订阅大部分是公费订阅，自费订阅的较少。今年，广大党员干部和群众都从讲政治的高度对待《东营日报》的征订工作，积极踊跃自费订阅，一些党员干部、知识分子、个体劳动者都自费订阅了《东营日报》。垦利县副科级以上党员和干部认真学习了市委副书记陈锡山同志“关于扩大《东营日报》发行量的一封信”，积极带头自费订阅，全县644名副科级以上党员干部每人自费订阅一份《东营日报》。（本报记者）

## 广饶县金融系统暨市吕剧团慰问严打一线干警

本报讯 近日，中国人民银行广饶县支行等九家金融单位捐款10万元，慰问战斗在“严打”第一线的广饶县公安局全体干警。市吕剧团演职员也带着精彩的节目，对公安干警表示慰问。

自今年5月份“严打”以来，广饶县广大公安政法干警连续奋战，全身心地投入到了“严打”第一线，取得了辉煌战果。全县社会各界和广大人民群众无不为之感动，纷纷给予大力支持。县金融系统干部职工自觉捐款10万元，市吕剧团连续排练了精彩节目，对公安政法干警表示慰问。（燕纪光 黄蓬勃）

# 一个社会主义企业经营者的 人生追求

(上接第一版) 李建华常说：“华泰的追求目标是，不但要生产出合格产品，而且要培养出合格公民”。

众所周知，造纸行业环境污染比较严重。李建华为此寝食难安。十几年来，华泰集团先后投资近千万元，解决环境污染问题。1996年，华泰集团又投资4300万元新上碱回收项目。李建华知道，这一项目不会有什么经济效益，甚至会亏损，但他认为这笔钱花得值。他常说：“一个社会主义企业，在追求经济效益的同时，还要对社会负责，对人民负责，对子孙后代负责”。

## “谋求发展是最大的乐趣”

一部华泰发展史，就是一部艰苦创业史。其



李建华在2400箱板涂布技改施工现场施工进度情况。

中的每一篇、每一章，无不浸透着李建华的心血。△华泰发展至今，经历了三次大转折。三个里程碑上，铭记着李建华的过人胆识，展现了李建华开拓进取、永不满足的精神。

1983年，整个造纸行业“山重水复疑无路”：前所未有的市场疲软，把一家又一家造纸厂逼入了绝境，有的停产，有的破产，一片惨淡景象。当时的广饶县造纸厂，只有两台旧纸机，180多名职工，161万元固定资产，年生产能力仅为1000吨，缺资金，缺人才，缺原料，原料无来源，产品无销路，在市场冲击下摇摇欲坠。在内外交困的情况下，李建华担任了造纸厂“一把手”。

怎样才能使职工摆脱困境，度过难关？李建华苦苦思索着。联想起社会上对乡镇企业的偏见，联想起讨原料、求资金时受到的种种奚落和责难，他暗下决心：一定要干出个名堂来，争口气。没原料，四处“抠”；没资金，八方筹；没市场，想法找。为了使造纸厂尽快“活”起来，李建华衣带渐宽终不悔，使出了浑身解数。

就在这一年，邻县两家造纸厂相继下马，急于卖掉设备。李建华审时度势，果断拍板：买下来。消息传出，职工们议论纷纷：“这么做太冒险了”、“怕就怕花钱买个‘包袱’背”、“厂里刚有起色，还是稳当点好”……

李建华明白职工们的担心不是没有根据，但他自有他的道理：乡镇企业最大的优势在于机制灵活，“船小好掉头”。但船小难经大浪，只有千方百计造大船，造好船，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。而促使他最后下决心，是一个很朴素的想法：厂里的旧纸机能盈利，有了好设备，岂不更能赚钱？

后来的事实证明，李建华这步棋走对了。买回的设备当年投产，当年见效，企业生产能力一下子扩大了5倍，这是造纸厂从艰难迈向成功的第一次转折。李建华从中悟出了一个道理：风险蕴藏机遇，胆略赢得成功，不敢闯，不敢冒，就永远干不成大事业。

从1985年起，造纸形势开始好转，造纸厂的“雪球”也越滚越大。到1987年，产值已达787万元，利税207.5万元，分别比1983年增长3.1倍和3.8倍，成为造纸行业的一颗新星。

家底厚了，李建华的目标也更高了。他已不满足于在国内市场显身手，开始酝酿着“冲出国门，走向世界”。

机遇总是偏爱有准备的头脑。1987年，通过多种渠道，李建华了解到国外卫生纸市场缺口的信息。他心里一动，立即赶到省外贸公司咨询。接待人员望着面前这位衣着简朴，不善言辞的乡镇企业厂长，脸上写满了问号：“销路不成问题，只是……”里面的潜台词，李建华听得出来。

100天后，当李建华拿着无论物理指标还是外观指标均达到出口标准的样品再到省外贸公司时，接待人员脸上的问号变成了惊叹号：这个乡镇企业不简单，这个厂长更不简单！并当场订了250箱。李建华疲惫的脸上露出了笑容。老职工们至今还清楚地记得：那100天里，李建华日夜靠在车间，经常是困了和衣躺一会儿，饿了啃口凉馒头……

当年，造纸厂出口卫生纸250吨，创汇46万元，成为东营市第一家产品出口的工业企业。从此，造纸厂实现了从单一品种到多品种，从国内市场到国外市场，从一条腿走路到两条腿走路根本性转变。

1989年，国家治理整顿，许多企业纷纷坐等政策调整。李建华又做出了惊人之举：投资650万元，上一条具有国内先进水平短网1760生产线，实现造纸厂的第二次转折。

许多人为李建华捏着一把汗：这样做会不会违反政策？资金从哪里来？李建华则充满了自信。自信源于素质的提高。担任厂长后，他把业余时间全部用在了学习上，并先后参加了广州华南工学院专修班、西北工业大学函授班的学习，决策水平提高了，对党的方针政策也有了更深的领会。

尽管如此，李建华心里仍然很不踏实：因上大项目拖垮了厂子，在省里不是没有先例。万一搞砸了，怎么办？向党组织交待，又怎么向全厂600名职工交待？

一向关心、支持造纸厂发展的大王镇领导李培义代表党委送来了“定心丸”：“建华，你大胆地干，成功了归造纸厂，失败了镇里担着！”一股暖流涌遍了李建华的全身。

了财务科。短短20多天，全厂就筹集了230万元。资金缺口仍很大，李建华四处奔走，总算把钱筹足了。

按常规，完成这个项目需要三年，李建华带领职工从土建到投产只用了217天，创造了全省造纸行业建设史上的记录。项目投产后，造纸厂人均利税跃居全省同行业首位。1991年，市场形势逐渐好转，李建华抓住机遇，投资1500万

元，新上了一条国内同机型最先进的长网多缸1760生产线。造纸厂跻身全国行业百强企业，被评为山东省经济效益排头兵。

“人生乐趣有多种，谋求企业的不断发展是我最大的乐趣。”这是李建华恪守的信条。

三大项目是对这一信条的最好诠释。

1993年，李建华在深入调查反复论证的基础上，投资5500万元，一口气上了热电站、2400板纸和200米/分1760万吨纸机三大项目，并于94年8月全部投产。华泰从此跨入了中国大型造纸企业行列，1995年晋升为大(一)型企业，实现了第三次转折。

当时，不少人李建华的做法不理解，认为华泰家业够大了，荣誉够多了，守好摊就不错了，何必再上项目自讨苦吃。

李建华清醒得很，几次出国考察，对他震动很大：和国外造纸企业比，华泰差距不小，要真正走向世界，必须不断超越自我。

针对干部职工中存在的自满情绪，李建华大会小会“泼冷水”，使公司上下增强了紧迫感和忧患意识，在三大项目上形成了共识。

应当说，李建华敢上三大项目，在于他深知华泰的领导班子有凝聚力、战斗力，华泰职工关键时刻能拼上、豁上。“十八勇士下江南”，就是三大项目建设过程中涌现的动人故事之一。

1993年11月，华泰与江苏无锡一家转产造纸厂签订了购买200米/分万吨纸机协议，定于94年3月拆迁。

土建工程动工了，情况却有变化：无锡市政府准备出面干预，要把设备卖给当地。李建华忧心如焚，权衡再三，决定立即派人突击拆迁。

12月23日，以副总经理魏立志、党委副书记郭义祥为队长的“十八勇士”踏上了征程。

那是怎样的拆迁场面啊！为起出浇筑在水泥里的基础部分，他们用锤子砸，用撬杠撬，手磨破了，血水染红了锤柄、撬杠；为拆卸缸罩，他

们钻进去，蜷缩着身子，一个螺丝一个螺丝地拧……

当初安装这台设备，用了整整5年；如今拆迁这台设备，18人靠双手、扳手、钳子、锤子，只用了短短25天。630吨设备拆走了，连一个小螺丝，一块小垫铁也没留下。十八勇士留下的，是一座丰碑，一段佳话……

大王公社造纸厂——广饶县造纸厂——东营市造纸厂——华泰纸业集团有限公司。名称的变迁是腾飞的写照。奋斗正未有穷期，李建华带领华泰人踏着时代的鼓点，正向着更高的目标奋进：到本世纪末年生产能力达到12万吨，产值10亿元，利税2亿元，形成集造纸、印刷、化工、热电、机械加工、商贸为一体的大型企业集团。

“质量是我的生命”

美日等西方发达国家认为，他们先进的工业三分靠技术，七分靠管理。

华泰公司从一个乡镇小厂发展成山东造纸业的“巨人”，最近连续5年保持同行业人均利税第一名。究其原因，也可以说是三分技术，七分管理。从国家二级企业、山东省企业管理优秀奖、山东省管理示范企业、山东省AAA特级信誉企业等这些称号看，李建华在企业管理上确实下了苦功。

——实施全面经济核算，李建华将市场机制引入企业内部，对12个生产车间、8个外购工段、6个后勤科室的工时、产量、消耗、费用，根据其经济活动中的最佳效益，确定定额标准，一

切经济活动全部用厂币结算。这就使过去的“供领”关系转变为“买卖”关系，使“价值”这一概念，在每一克火碱、每一两麦草、每一张纸上得到体现，极大地增强了职工的经济意识，成本损耗有效下降，企业内部机制逐步健全。

——在分配中，李建华创造性地推行“三三四”全员浮动百分考核工资制。“三三四”即根据“工资依据贡献定，收入跟着效益走”的原则，将质量、产量、消耗与效益直接挂钩，实行“质量工资、产量工资各占30%，消耗工资占40%”的全员全浮动工资制。在全员全浮动百分考核工资制更为完善的1995年，华泰集团公司的产量超产5280吨，产品质量一等品率达到94.8%，成品率98.2%，同时，吨纸浆全厂综合能耗达到938公斤标煤，低于国家标准412公斤。

——在财务管理上，李建华实行集体决策、集体监督、集体签字制度。凡公司的一切资金开支，购进原材料的价格，产品出厂价格，均执行两名以上经理签字。购进的大型设备，大的基建项目均实行招标采购，不一人说了算，今年春天，李建华的一位老朋友找到他，要用几米旧管焊个炉子。为了照顾老朋友的面子，他写了个批条，然后自己悄悄到财务科为老朋友交了20元钱。但是，就是这个批条，也有其他两位副总经理的签字。

——在干部管理上，李建华实行优胜劣汰的管理办法。从选拔开始就引入竞争机制，公开报名，演讲答辩，民主评议，择优聘用。每年年终，对工段长以上领导干部实行民主评议，若良好票达不到50%，便自动取消下一年度竞争资格。若良好票达到50%以上，再进行新一轮演讲答辩和聘用，唯才是举。

——在管理手段上，大量应用计算机等现代技术工具。微机化管理在财务管理、会计核算、劳资管理、人事管理、物资管理及经营管理中，发挥了巨大的作用，生产控制微机已应用到抄纸机定量、水份控制中。电视监控系统的应用，形成了现代化生产系统调度的格局。

从传统管理到科学管理再到现代管理，李建华带领着造纸厂用10年时间，走完了工业企业管理学的世纪历程。不懂就学，不懂就问，从不懂到懂，再在实践中成功地运用，李建华在一次次凤凰涅槃式的奋斗中升华了自我，从一个作坊主式的管理者变成了一名自如地运用现代管理理论领导现代化大企业的企业家。在长期的管理实践中，李建华形成了自己的特色，找到了一套适应华泰发展的“严细实”管理模式。

“严”就是严把质量关。走进华泰的车间厂房，处处可见一个个黑体字标牌——“质量是企业的生命，质量是我的生命”、“今天的质量就是明天的市场，放松一份质量等于放弃一份市场”……这是李建华的口头禅，被人们镶嵌到车间厂房的墙体上，镶嵌到广大职工的心坎里，镶嵌到华泰的事业中。

1995年，在牛皮挂面箱板纸及涂布箱板纸面市初期，因抄纸生产出现误差，目生产出不合格纸品。产品在市场上紧缺，潍坊一客户又主动上门提货购买，有人说：“萝卜快了还不洗泥呢！”

李建华坚决不同意，责成那名当事职工及车间主任当众锯断那20多个纸辊，重新打浆生产，斩钉截铁地说：“宁肯损失二十万，也不能砸华泰的牌子！”

在场的那名潍坊客户感动了，再三说：“我们厂宁肯停产三天，也要等华泰的纸品！”

“严”就是严肃纪律。1995年3月，一名工段长在办公室吸烟，被当场罚款200元，并向全公司通报；不到一个月，又有一名喝酒误事的副总经理在全体后勤管理会议上受到严厉批评。李建华说：“我宁可平时严一点得罪人，也决不能放松管理酿大祸。”一名业务员报出差费时，多贴了十几元的车票，被当场免职；另一名业务员私自向业务单位借钱，李建华限他三天把本息还上，并罚款1000元，全公司通报引为戒。

“细”就是进行细致的思想政治工作，把锻造一流的职工队伍作为现代化管理的首要内容，坚持两个文明一起抓。李建华经常说：“一切工作首先要解决好思想问题，思想不痛快，别说工作，就是玩也不痛快。”十几年来，他坚持加强党的建设，加强职工思想政治教育，对职工进行民主法制教育，爱岗敬业教育。每天的上下班会是雷打不动的，领导干部提前40分钟至1小时到企业，职工提前40分钟到企业开上班会。在上班会上领导干部既总结布置生产任务，又抓职工的思想，好的表扬，存在问题就批评，始终使职工思想政治工作这根弦绷得紧紧的，统一到企业发展中来，并且创造性地形成了企业、家庭、社会三结合的教育体系。一次，一位职工在饭店喝醉酒，砸坏了饭店的东西，公司知道后勒令其停职检查，并罚款500元。这位职工的父母找到李建华一再道歉，并要求公司好好教育，一再表示“不为挣钱多少，为的是让孩子走正道。”“在企业是个好主人，走出企业代表企业形象”，“在企业是个好主人，在社会是个好公民”的观念在华泰深入人心，成为广大职工的自觉行动。1994年，公司新建热电站定于7月20日试车，但通往电站的路还没修。筑路队已经来不及了。公司二千多名干部职工冒着连绵阴雨踊跃参加了义务劳动。白班的晚上修，夜班的白天修，用2天2夜的

时间将1000多米路基全部修好。

“实”就是深入实际，到生产一线进行现场管理。在长期的管理实践中，李建华悟出了这样一个道理：竞争在市场，基础在现场。他始终把现场管理作为参与市场竞争的基础。他将人员、机器、物料、工艺、环境融于现场管理综合考核之列，缺一不可，突出产品质量这个重点。1984年8月份2400板纸机投产时，3个月亏损120万元。面对严峻形势，李建华亲自指挥，每天组织生产、技术、设备、财务、供销主要领导人召开现场办公会。人员素质差就由生产车间内部加强练兵，提高操作水平；设备存在问题就研究进行小改小革；原料配比不当就改革工艺。两个月过去了，这一项目终于扭亏为盈，第三个月盈利50余万元。

日本人曾把引进技术与引进管理喻作他们经济腾飞的两个“轮子”。华泰集团后来居上，跻身全国同行业经济效益前5名，管理工作居功之伟。漫步华泰花园般的厂区，置身华泰一尘不染的车间，参观者屡屡为李建华的治厂艺术所叹服。1993年8月29日，著名作家、全国作协副主席陈荒煤老人来华泰考察，感慨良多，当乘车离开时，尚觉意犹未尽，匆匆下车挥毫泼墨，为李建华和华泰公司题写了“精益求精、走向世界”八个大字。

“精益求精，走向世界”这八个字既是陈老对李建华的祝愿和嘉勉，也道出了李建华埋藏在心底的宏图大愿。

“廉洁加勤政，企业无不胜”

伴随着“华泰”的崛起，公司董事长、总经理李建华的人生履历表中写下了凝重的一笔：1995年5月1日，荣获“全国劳模”称号。1987名华泰员工为李建华颁发了最高“奖赏”——1987张写着“优秀”的民主测评表。自1986年实行职工民主测评车间工段长以上领导干部，李建华已连续10年保持了优秀票100%。

作为一个企业经营者，李建华何以能够赢得职工的如此拥戴和信任？接触过华泰公司的每一个人心里都十分明白，李建华不仅具有超前决策、科学管理、勇于开拓的领导才能，更有着崇高人格的感召力。他正是靠着这种人格的力量凝聚了“华泰”的人心，塑成了华泰人“舍小家，顾大家，甘愿为公司奉献一切”的价值观念。

1993年的一天，李建华收到一封匿名信，举报公司车队的司机在路上偷着卖烧碱，并与他侄子有关。李建华的心不由地收紧了：“侄子李向东刚踏入社会，是远在济南工作的大哥一手托付给他的，万一有点闪失，怎么好向哥哥交待？”他当即责成公司有关部门按照那封信上提供的线索，很快查清了包括他侄子李向东在内的5名司机偷卖烧碱、牟取私利的事实，对5人进行了停职检查和罚款处理。之后，李建华又对侄子进行了严肃的批评教育。后来，向东到济南工作，李建华曾试着探问他“会不会因此记恨叔叔”，李向东认真作答：“是叔叔给我上了一堂教育课，教会我怎样堂堂正正做人，老老实实办事，我感谢叔叔还来不及呢。”

对自己的亲属，李建华向来是更加严加管束的。亲叔叔李建顺到公司七八年了，一直在动力车间推煤。几次找李建华要求调换个轻松点的工种，李建华都没点头，他说：“正因为你是我的兄弟，更不能搞特殊。要不是，职工们会在背后戳咱的脊梁骨。”

“廉洁加勤政，企业无不胜”，李建华是这样说的，也是这样做的。在华泰，李建华的崇高人格产生出了强大的感召力和辐射力。华泰人自觉以李建华为楷模，“走进公司是企业的主人，走出公司是企业的形象”，“在厂里是个好工人，在外面是个好公民”。华泰创立二十年间，未发生一起经济、治安、刑事案件，无一人违法犯罪。

透过“华泰”，人们看到的是一个社会主义企业的崭新形象。

“华泰拴着他的心”

“我也是有血有肉的人，有情也有爱，但在事业与家庭的天平上，作为一名党员、企业领导人，应该把砝码放在事业一边！”一天、一天……李建华循循善诱对事业的执着，谱写着无私奉献的篇章。

32本工作笔记作证。

从1976年入厂后当了一名班组长，到1996年5月30日，李建华整整记录了32本厚厚的工作笔记，上面记载着他的全部工作历程。在采访中，李建华的妻子李顺爱对我们说：“20年来，建华难得在家呆上一个囫圄天，华泰拴着他的心。”

自1983年任厂长以来，李建华除出差外，每天早晨都是提前进厂，详细了解完昨日的外欠款、银行存款、发货量、库存量等报表，然后挨个车间、岗位一转，记早晨账，召开班前会，部署工作，解决问题；晚上回家前，记晚账，回顾当天工作，制定明天工作计划。(下转第四版)

李建华每天到各个车间走一趟，检查产品质量，他告诫每个员工：质量永远是第一位的。

华泰公司在股份制改造前实行的是“宝塔式”承包责任制，按规定，李建华应拿“顶层”工资，但他始终坚持和副职们享受同样的工资待遇。他相继被评为市、省和全国劳模后，理应晋升工资和享受有关奖励，他却宁愿“违犯”规定，也执意不从。论职称，李建华有高级政工师、高级经济师的本子，他却从未拿过职称工资。就连上级发给他

本人的20多万元奖金，李建华也全部捐献给了企业。然而到过李建华家的人都不敢相信，堂堂一个国家级大型企业总经理的家竟是这样一幅状况：一套跟普通员工一样大的住房，没有任何一点装饰；房中摆设着旧式家具，单卡收录机，过了时的彩电……

去年9月，考上石油大学(北京)的女儿燕燕就要开学了，可5000元的学杂费家里却一时拿不出来。后来，组织上知道了这件事，垫付一部分凑足数才把孩子送进学校。

“华泰”目前有十多部轿车，但没有一部是领导专用车。在公司中层干部大会上，李建华说：“企业发展了，需要改善工作和生活条件。但干事业更需要保持艰苦奋斗，密切联系群众的好作风。一个人的价值绝不是靠坐高档车坐出来的。坐车讲排场，讲享受，只能把身价坐低，把形象坐歪，把人心坐散。”

前些年，李建华的家在村里，离公司2里多路，公司提出用车接送，他坚决不同意，并严格规定：“公司任何领导不配专车，不能公车私用。”李建华带头执行，每天坚持骑自行车上下班。1992年夏天的一个晚上，李建华外出回到公司，天下着小雨，司机小陈想到李建华几天十分辛苦，非要开车送他回家，李建华说什么也不肯，仍和往常一样到厂区、车间转了一圈后，骑自行车冒雨赶回了家。

今年5月，李建华要到北京开会，妻子李顺爱心想，正好可以搭车去北京看望上大学的女儿。李建华看透了妻子的心思，对妻子说：“我一路上还有好多事，你不如坐出租车自由方便。”明理的妻子最了解丈夫的脾气秉性，只好无奈地点了点头。

李顺爱还清楚地记得：那年她在青州住院，李建华托付一位亲戚给她陪护。一天下午下班后，他放着公司的车不用，而借了辆“嘉陵”骑着去看她。半路上摩托车坏了，李建华不会修理，天又下起了雨，只好深一脚浅一脚地推着走了十几里路赶到医院。

去年5月的一天，李建华搭公司财务部到东营办事的车，去市委党校作报告。完报告后，他推说要去一个单位办事，便离开了党校。实际上，他是在路口等了半个多小时，才挤上了一辆去潍坊的长途客车回到公司。今年4月，他和天津造纸机械厂的一名工程师到新疆乌鲁木齐考察项目。出租车满街跑，他却视而不见，坚持挤公共汽车，那位天津的工程师钦佩至极：“有你这样的总经理，企业咋能不发达！”

作为一个大企业的总经理，找李建华办事的人自然少不了，遇到一些人情面皮的问题，他都是“任尔东南西北风，咬定原则不放松”：“我是为集体经营企业，不是给亲戚朋友当官。不能搞那些乌七八糟的东西，污染社会”。

李建华有个表弟在华泰公司干装卸工，去年9月的一天因打架骂人，被李建华撵回家。晚上，李建华特意来到姑家说明情况。一进门，年轻气盛的表弟就脖跳青筋，扯起嗓门嚷嚷开了：“既然你翻脸不认人，俺也权当没有你这门子亲戚。”李建华耐着性子解释：“就因为你是我的亲戚，违犯了制度就可以放一马，那我还能在职工们面前说得起话、挺得起腰吗？”一席人情入理的话说得表弟低头不吭声了。

1993年的一天，李建华收到一封匿名信，举报公司车队的司机在路上偷着卖烧碱，并与他侄子有关。李建华的心不由地收紧了：“侄子李向东刚踏入社会，是远在济南工作的大哥一手托付给他的，万一有点闪失，怎么好向哥哥交待？”他当即责成公司有关部门按照那封信上提供的线索，很快查清了包括他侄子李向东在内的5名司机偷卖烧碱、牟取私利的事实，对5人进行了停职检查和罚款处理。之后，李建华又对侄子进行了严肃的批评教育。后来，向东到济南工作，李建华曾试着探问他“会不会因此记恨叔叔”，李向东认真作答：“是叔叔给我上了一堂教育课，教会我怎样堂堂正正做人，老老实实办事，我感谢叔叔还来不及呢。”

对自己的亲属，李建华向来是更加严加管束的。亲叔叔李建顺到公司七八年了，一直在动力车间推煤。几次找李建华要求调换个轻松点的工种，李建华都没点头，他说：“正因为你是我的兄弟，更不能搞特殊。要不是，职工们会在背后戳咱的脊梁骨。”

“廉洁加勤政，企业无不胜”，李建华是这样说的，也是这样做的。在华泰，李建华的崇高人格产生出了强大的感召力和辐射力。华泰人自觉以李建华为楷模，“走进公司是企业的主人，走出公司是企业的形象”，“在厂里是个好工人，在外面是个好公民”。华泰创立二十年间，未发生一起经济、治安、刑事案件，无一人违法犯罪。

透过“华泰”，人们看到的是一个社会主义企业的崭新形象。

“华泰拴着他的心”

“我也是有血有肉的人，有情也有爱，但在事业与家庭的天平上，作为一名党员、企业领导人，应该把砝码放在事业一边！”一天、一天……李建华循循善诱对事业的执着，谱写着无私奉献的篇章。

32本工作笔记作证。

从1976年入厂后当了一名班组长，到1996年5月30日，李建华整整记录了32本厚厚的工作笔记，上面记载着他的全部工作历程。在采访中，李建华的妻子李顺爱对我们说：“20年来，建华难得在家呆上一个囫圄天，华泰拴着他的心。”

自1983年任厂长以来，李建华除出差外，每天早晨都是提前进厂，详细了解完昨日的外欠款、银行存款、发货量、库存量等报表，然后挨个车间、岗位一转，记早晨账，召开班前会，部署工作，解决问题；晚上回家前，记晚账，回顾当天工作，制定明天工作计划。(下转第四版)

李建华每天到各个车间走一趟，检查产品质量，他告诫每个员工：质量永远是第一位的。

华泰公司在股份制改造前实行的是“宝塔式”承包责任制，按规定，李建华应拿“顶层”工资，但他始终坚持和副职们享受同样的工资待遇。他相继被评为市、省和全国劳模后，理应晋升工资和享受有关奖励，他却宁愿“违犯”规定，也执意不从。论职称，李建华有高级政工师、高级经济师的本子，他却从未拿过职称工资。就连上级发给他

本人的20多万元奖金，李建华也全部捐献给了企业。然而到过李建华家的人都不敢相信，堂堂一个国家级大型企业总经理的家竟是这样一幅状况：一套跟普通员工一样大的住房，没有任何一点装饰；房中摆设着旧式家具，单卡收录机，过了时的彩电……

去年9月，考上石油大学(北京)的女儿燕燕就要开学了，可5000元的学杂费家里却一时拿不出来。后来，组织上知道了这件事，垫付一部分凑足数才把孩子送进学校。

“华泰”目前有十多部轿车，但没有一部是领导专用车。在公司中层干部大会上，李建华说：“企业发展了，需要改善工作和生活条件。但干事业更需要保持艰苦奋斗，密切联系群众的好作风。一个人的价值绝不是靠坐高档车坐出来的。坐车讲排场，讲享受，只能把身价坐低，把形象坐歪，把人心坐散。”

前些年，李建华的家在村里，离公司2里多路，公司提出用车接送，他坚决不同意，并严格规定：“公司任何领导不配专车，不能公车私用。”李建华带头执行，每天坚持骑自行车上下班。1992年夏天的一个晚上，李建华外出回到公司，天下着小雨，司机小陈想到李建华几天十分辛苦，非要开车送他回家，李建华说什么也不肯，仍和往常一样到厂区、车间转了一圈后，骑自行车冒雨赶回了家。

今年5月，李建华要到北京开会，妻子李顺爱心想，正好可以搭车去北京看望上大学的女儿。李建华看透了妻子的心思，对妻子说：“我一路上还有好多事，你不如坐出租车自由方便。”明理的妻子最了解丈夫的脾气秉性，只好无奈地点了点头。

李顺爱还清楚地记得：那年她在青州住院，李建华托付一位亲戚给她陪护。一天下午下班后，他放着公司的车不用，而借了辆“嘉陵”骑着去看她。半路上摩托车坏了，李建华不会修理，天又下起了雨，只好深一脚浅一脚地推着走了十几里路赶到医院。

去年5月的一天，李建华搭公司财务部到东营办事的车，去市委党校作报告。完报告后，他推说要去一个单位办事，便离开了党校。实际上，他是在路口等了半个多小时，才挤上了一辆去潍坊的长途客车回到公司。今年4月，他和天津造纸机械厂的一名工程师到新疆乌鲁木齐考察项目。出租车满街跑，他却视而不见，坚持挤公共汽车，那位天津的工程师钦佩至极：“有你这样的总经理，企业咋能不发达！”

作为一个大企业的总经理，找李建华办事的人自然少不了，遇到一些人情面皮的问题，他都是“任尔东南西北风，咬定原则不放松”：“我是为集体经营企业，不是给亲戚朋友当官。不能搞那些乌七八糟的东西，污染社会”。

李建华有个表弟在华泰公司干装卸工，去年9月的一天因打架骂人，被李建华撵回家。晚上，李建华特意来到姑家说明情况。一进门，年轻气盛的表弟就脖跳青筋，扯起嗓门嚷嚷开了：“既然你翻脸不认人，俺也权当没有你这门子亲戚。”李建华耐着性子解释：“就因为你是我的亲戚，违犯了制度就可以放一马，那我还能在职工们面前说得起话、挺得起腰吗？”一席人情入理的话说得表弟低头不吭声了。

1993年的一天，李建华收到一封匿名信，举报公司车队的司机在路上偷着卖烧碱，并与他侄子有关。李建华的心不由地收紧了：“侄子李向东刚踏入社会，是远在济南工作的大哥一手托付给他的，万一有点闪失，怎么好向哥哥交待？”他当即责成公司有关部门按照那封信上提供的线索，很快查清了包括他侄子李向东在内的5名司机偷卖烧碱、牟取私利的事实，对5人进行了停职检查和罚款处理。之后，李建华又对侄子进行了严肃的批评教育。后来，向东到济南工作，李建华曾试着探问他“会不会因此记恨叔叔”，李向东认真作答：“是叔叔给我上了一堂教育课，教会我怎样堂堂正正做人，老老实实办事，我感谢叔叔还来不及呢。”

对自己的亲属，李建华向来是更加严加管束的。亲叔叔李建顺到公司七八年了，一直在动力车间推煤。几次找李建华要求调换个轻松点的工种，李建华都没点头，他说：“正因为你是我的兄弟，更不能搞特殊。要不是，职工们会在背后戳咱的脊梁骨。”

“廉洁加勤政，企业无不胜”，李建华是这样说的，也是这样做的。在华泰，李建华的崇高人格产生出了强大的感召力和辐射力。华泰人自觉以李建华为楷模，“走进公司是企业的主人，走出公司是企业的形象”，“在厂里是个好工人，在外面是个好公民”。华泰创立二十年间，未发生一起经济、治安、刑事案件，无一人违法犯罪。

透过“华泰”，人们看到的是一个社会主义企业的崭新形象。

“华泰拴着他的心”

“我也是有血有肉的人，有情也有爱，但在事业与家庭的天平上，作为一名党员、企业领导人，应该把砝码放在事业一边！”一天、一天……李建华循循善诱对事业的执着，谱写着无私奉献的篇章。

32本工作笔记作证。

从1976年入厂后当了一名班组长，到1996年5月30日，李建华整整记录了32本厚厚的工作笔记，上面记载着他的全部工作历程。在采访中，李建华的妻子李顺爱对我们说：“20年来，建华难得在家呆上一个囫圄天，华泰拴着他的心。”

自1983年任厂长以来，李建华除出差外，每天早晨都是提前进厂，详细了解完昨日的外欠款、银行存款、发货量、库存量等报表，然后挨个车间、岗位一转，记早晨账，召开班前会，部署工作，解决问题；晚上回家前，记晚账，回顾当天工作，制定明天工作计划。(下转第四版)

李建华每天到各个车间走一趟，检查产品质量，他告诫每个员工：质量永远是第一位的。

华泰公司在股份制改造前实行的是“宝塔式”承包责任制，按规定，李建华应拿“顶层”工资，但他始终坚持和副职们享受同样的工资待遇。他相继被评为市、省和全国劳模后，理应晋升工资和享受有关奖励，他却宁愿“违犯”规定，也执意不从。论职称，李建华有高级政工师、高级经济师的本子，他却从未拿过职称工资。就连上级发给他

本人的20多万元奖金，李建华也全部捐献给了企业。然而到过李建华家的人都不敢相信，堂堂一个国家级大型企业总经理的家竟是这样一幅状况：一套跟普通员工一样大的住房，没有任何一点装饰；房中摆设着旧式家具，单卡收录机，过了时的彩电……

去年9月，考上石油大学(北京)的女儿燕燕就要开学了，可5000元的学杂费家里却一时拿不出来。后来，组织上知道了这件事，垫付一部分凑足数才把孩子送进学校。

“华泰”目前有十多部轿车，但没有一部是领导专用车。在公司中层干部大会上，李建华说：“企业发展了，需要改善工作和生活条件。但干事业更需要保持艰苦奋斗，密切联系群众的好作风。一个人的价值绝不是靠坐高档车坐出来的。坐车讲排场，讲享受，只能把身价坐低，把形象坐歪，把人心坐散。”

前些年，李建华的家在村里，离公司2里多路，公司提出用车接送，他坚决不同意，并严格规定：“公司任何领导不配专车，不能公车私用。”李建华带头执行，每天坚持骑自行车上下班。1992年夏天的一个晚上，李建华外出回到公司，天下着小雨，司机小陈想到李建华几天十分辛苦，非要开车送他回家，李建华说什么也不肯，仍和往常一样到厂区、车间转了一圈后，骑自行车冒雨赶回了家。

今年5月，李建华要到北京开会，妻子李顺爱心想，正好可以搭车去北京看望上大学的女儿。李建华看透了妻子的心思，对妻子说：“我一路上还有好多事，你不如坐出租车自由方便。”明理的妻子最了解丈夫的脾气秉性，只好无奈地点了点头。

李顺爱还清楚地记得：那年她在青州住院，李建华托付一位亲戚给她陪护。一天下午下班后，他放着公司的车不用，而借了辆“嘉陵”骑着去看她。半路上摩托车坏了，李建华不会修理，天又下起了雨，只好深一脚浅一脚地推着走了十几里路赶到医院。

去年5月的一天，李建华搭公司财务部到东营办事的车，去市委党校作报告。完报告后，他推说要去一个单位办事，便离开了党校。实际上，他是在路口等了半个多小时，才挤上了一辆去潍坊的长途客车回到公司。今年4月，他和天津造纸机械厂的一名工程师到新疆乌鲁木齐考察项目。出租车满街跑，他却视而不见，坚持挤公共汽车，那位天津的工程师钦佩至极：“有你这样的总经理，企业咋能不发达！”

作为一个大企业的总经理，找李建华办事的人自然少不了，遇到一些人情面皮的问题，他都是“任尔东南西北风，咬定原则不放松”：“我是为集体经营企业，不是给亲戚朋友当官。不能搞那些乌七八糟的东西，污染社会”。

李建华有个表弟在华泰公司干装卸工，去年9月的一天因打架骂人，被李建华撵回家。晚上，李建华特意来到姑家说明情况。一进门，年轻气盛的表弟就脖跳青筋，扯起嗓门嚷嚷开了：“既然你翻脸不认人，俺也权当没有你这门子亲戚。”李建华耐着性子解释：“就因为你是我的亲戚，违犯了制度就可以放一马，那我还能在职工们面前说得起话、挺得起腰吗？”一席人情入理的话说得表弟低头不吭声了。

1993年的一天，李建华收到一封匿名信，举报公司车队的司机在路上偷着卖烧碱，并与他侄子有关。李建华的心不由地收紧了：“侄子李向东刚踏入社会，是远在济南工作的大哥一手托付给他的，万一有点闪失，怎么好向哥哥交待？”他当即责成公司有关部门

# AAA—市面粉厂的郑重承诺



## 辉煌的足迹

市面粉厂始建于1968年5月，1970年10月1日正式试车投产，现在厂区占地面积130.4亩，固定资产原值2307万元，为市属国有中型 法人企业，其中新厂区位于市工业园区内，占地50.4亩，正在实施日处理小麦250吨专用粉车间技术改造项目。

全厂现有职工303人，其中女职工124人，占40.92%；党员56人，占18.48%；团员89名，占29.37%，专业技术人员53人，占17.49%，具有中高级职称13人，占4.26%；大专以上学历24人，占7.92%，中专35人，占11.55%；技校和高中毕业53人，占17.49%；35岁以下青年职工158人，占52.15%；36岁以上45岁以下中年职工80人，占26.40%；45岁以上65人，占21.45%。

全厂现有管理人员23人，占职工总数的7.59%，其中大专以上学历11人，中专13人，初中以下3人；具有中高级职称的12人，初级职称11人，从事专业25年以上5人，15年以上15人，5年以上3人。

全厂下设机构包括制粉、粮油贸易两个实体性公司，厂办、全质办两个职能办公室，负责专用粉车间项目筹建的技术改造办公室，还有负责全厂工作检查考核的优质服务办公室、负责全厂宣传工作的秘书科等。

市面粉厂现有两个等级粉生产车间和一个机械维修车间，主要生产小麦特一粉、特二粉和标准粉，采用GB1355—86标准组织生产，可比生产指标在全省中上水平。加工能力为日处理小麦200吨，两个车间均为国产设备。主要设备分别于90年7月和87年5月进行了重大技术改造，属八十年代中水平，只有4种设备达到九十年代初水平，仅占总设备的3%。还有一个全部采用国产引进设备的现代化专用粉车间正在建设中。

随着黄河三角洲和胜利油田开发的不断深入，经过市面粉厂干部职工二十多年的艰苦努力，企业规模不断扩大，整体实力日益增强，已从初建时固定资产不足30万元的小厂，

发展到集购、销、调、存、加、服务于一体的综合面粉加工企业。特别是“八五”期间，厂领导一班人带领全厂职工，认真学习贯彻党的各项方针政策，学习经济理论，不断深化企业内部改革，勇搏市场经济大潮，求实创新，开拓进取，使企业生产经营蒸蒸日上，工厂面貌焕然一新，两个文明建设齐头并进，取得了引人瞩目的辉煌成就，经济效益跻身全市工业“十强”，连年被市委、市政府评为“双文明单位”，五年来先后获得全国先进职工之家、亚太国际贸易博览会金奖、'95中国专利技术新产品博览会金奖、省级消费者满意单位等各类荣誉75项，成为黄河三角洲上的一颗耀眼的企业之星。

1995年12月12日市面粉厂被认定为中国企业最佳形象——AAA级。在黄河三角洲获此殊荣的还为数不多。

1995年市面粉厂干部职工上下一心顽强拼搏，克服了制粉行业经营疲软的不利条件，主动出击，以质量求生存，逐步扩大市场，取得了优异的成绩。

1995年，全厂实现主要产品产量31241吨，设计产能基本达到饱和，同期收购小麦48573吨，销售成品32405吨，产销基本平衡。全厂完成销售收入7512万元，同比增长60.75%；实现工业总产值2221万元，同比增长0.86%；实现利税合计39.90万元，其中利润24万元，同比增长14.28%，产销率99.85%。产品除满足本市需要外，销往东北、山西、内蒙古、广西等省区的四十多个地市。产品质量较高，特一粉、特二粉曾荣获第五届亚太国际贸易博览会金奖，今年又被评为省级检验产品。

今年1—5月份，全厂共完成产量14648吨，主要品种仍是特一、特二、标粉三种等级粉，出粉率、出机合格率、吨粉电耗等指标在全省同行业处于中上水平。销量14444吨，产销率98.61%；其中市内销售61.24%，省内16.01%，省外22.75%，省外主要销往东北、山西等地。货款结清率94.91%，除欠率5.09%，平均月回笼货款600万元，3月份最高达900万元，无死帐、呆帐。前5个月完成销售收入3298万元，实现工业产值942万元，实现利税12.75万元。



因此，尽管市面粉厂设备工艺与其他厂家相比有一定差距，但运行稳定，产品质量始终保持较高水平。

## 强大的动力

市面粉厂多年来一直是市和粮食系统的先进加工企业，党总支在改进企业思想政治方面做了大量工作：

一是加强了领导班子建设，市面粉厂这个班子是95年5月份调整后，今年4月份又调整充实的。班子成员能够互相支持配合、互相协调配合，团结比较好，在群众中享有较高威信。在日常工作中，坚持明确分工，各负其责，但重大问题集体研究决定，并且坚持了每周一次班子成员办公会和中层例会制度。在廉政建设方面，班子成员自觉遵守厂制定的《领导干部约法十章》，严格遵守上级颁布的各项廉政规定。没有发现任何违法违纪现象，群众反映较好。

二是加强企业党的建设，重点抓了党员和各级领导干部的思想和理论学习，坚持每周六半天学习教育制度，坚持每年一次党员民主评议，使企业党建工作经常化、制度化，党组织的战斗堡垒作用和党员的模范作用得到较好的发挥。

三是加强工会、共青团和妇女组织的建设，推动企业民主管理和全面工作。新年度工作目标责任制发布实施以后，厂工会、共青团、女工委及时对基层组织进行调整充实，根据厂的任务要求，制订各自工作规划和目标，始终保持工会、共青团和女工委组织健全、领导得力，活动经常。在民主管理方面，他们一直坚持厂重大事务如调资、分房、承包方案制定等由职工代表大会审议通过，工会全面参与，厂工会主席参加各种会议研究各项工作。今年5月份，市面粉厂按期召开了第五届职工代表大会和第六届工会会员代表大会，对全厂工作和今后发展规划进行了认真总结、审议，并经广泛协商，由厂长和工会主席签订了《集体劳动合同》，有效地保障了职工的民主权利。

四是重视思想政治工作和软硬件建设，努力为思想政治工作提供必要的物质条件。尽管厂的内部机构设置、人员配备每年都进行一次优化调整，但几年来一直保持政工科常设，政工队伍不散不散，厂现有政工人员11人，平均年龄39岁。

为全面做好职工教育和思想政治工作，厂先后投资建立了职工学校、图书馆、职工活动室、娱乐场，购置了全套舞台灯光、卡拉OK音响器材，每天图书室、活动室向职工开放，每晚举行健身操锻炼，每周举办一次舞会，每个节日都举办联欢庆祝活动，使各项设施得到有效利用。

五是充分利用各种形式，推进企业文化建设，塑造职工和企业良好形象。1、坚持经常性的职工思想教育，今年他们厂先后举办了“展八五辉煌、绘九五宏图”和社会主义思想教育等两次大规模的职工教育活动，坚持每周一次领导干部理论学习、每半月一次职工学习。2、灵活运用宣传栏、黑板报、报告会、演讲会、录像、知识竞赛等形式，加大宣传力度，营造企业内部团结向上的气氛，使职工思想、作风受到全方位影响和锻炼。3、举办丰富多彩的群众性文体活动，寓教于乐。今年以来举办了元旦、“五一”、“六一”三次大的节日联欢庆祝活动，四月份举行了篮球、扑克、象棋等比赛。六月份又举办了儿童礼仪体操、青年健美操、交谊舞、中老年健身操比赛。

六是认真做好思想政治工作的规划，主要是根据市局党委制定的年度思想政治工作重点，结合厂的实际情况进行落实。今年四月份他们利用答卷和个别谈话等形式，对职工思想状况进行了一次全面调查，调查报告已由市粮食局提报省有关部门，平时各级领导干部注意收集职工反映，掌握职工思想动态，每周例会汇报后及时研究采取措施，使职工思想稳、情绪顺，保持了较强的凝聚力。

在社会保障制度改革方面，市面粉厂按照市统一部署，86年为职工办理了养老保险、86年办理失业待业保险，93年办理了住房公积金，94年实行了住房制度改革。厂实行了女职工生育保险、独生子女平安保险，部分职工家庭财产保险。实行正常医疗费用包干、大病住院按比例负担。对于年老体弱不能竞争上岗的职工，厂实行内部退养、病退制度。使职工各项权益基本得到保障。因此，广大职工普遍感到满意，大多数职工对企业内部改革持赞成和支持态度，积极参与。

市面粉厂是一个厂库合一的面粉加工企业，过去一直是靠计划调拨加工，靠国家政策补贴，随着国家粮食体制改革的不断深入，特别是粮食价格全面放开后，为适应形势需要，面粉厂也不断深化企业内部改革，83年全厂作为省、市试点单位，推行中实行承包经营责任制，86年又进一步在全厂推行目标责任制。主要做法是：1、根据全厂新年度总体目标，确定各项经济指标并分解到具体项目，落实到单位。2、通过公开招聘，公平竞争确定各单位负责人。3、由各单位负责人与职工进行优化组合，双向选择，确定岗位。4、厂长与各单位负责人签订工作目标责任书，各单位负责人与职工签订上岗合同。5、由优质服务办公室每月按照目标要求，对各单位任务完成情况进行检查考核，与当月工资总额挂钩兑现。6、年终审计，奖励兑现，同时进行新年度工作目标责任制制修订与发布。建立起比较符合目前企业实际情况的企业内部运行机制。

同时，市面粉厂的干部职工还深深地体会到，一个企业要想生存，要想发展，必须有科学的管理。近年来，他们在企业管理工作中，主要是坚持以实行《年度工作目标责任制》为主线，以《企业标准》、严格的质量检测程序。



投资40万元兴建的娱乐场，为丰富职工的文体生活创造了条件。



丰富多彩的文化生活，陶冶着干部职工的思想情操。

## 珍贵的荣誉

- 1995年12月被中国企业形象认定委员会评为“中国企业最佳形象——AAA级”。
- 1992年10月被省总工会授予“模范职工之家”称号。
- 1991年12月被省粮油公司评为“全省粮油工业先进单位”。
- 1994年12月被山东省消费者协会和山东省统计局评为“全省工商企业信誉调查百优单位”。
- 1994年6月市面粉厂“新柳牌”特一粉、特二粉荣获“亚太国际贸易博览会金奖”。
- 1991年12月由于自动秤的设计与制造被山东省
- 粮油工业公司评为“全省粮油工业QC成果一等奖”。
- 1995年5月被山东省经贸委评为“先进集体称号”。
- 1995年11日开发的“复方柴胡擦剂”获九五国家专利金奖”。
- 1996年2月14日新柳牌特一粉、特二粉被省技术监督局授予“免检产品”。
- “八五”期间市面粉厂还受到市委、市政府及主管部门的各种表彰奖励53次。

市面粉厂开发的中药营养保健面条，又名长寿面，是根据中国传统食疗食补原理，选用枸杞子、茯苓等具有提高肌体免疫力，保健强身，美容乌发等作用的传统食疗补中药，经科学组方、加工后，制成的大众化营养保健食品。

所选中药全部是国家规定的药食同源性中药，并用本厂生产的荣获第五届亚太国际贸易博览会金奖的“新柳”牌特精粉，经科学工艺制作而成。对中老年人身体肌能具有双向调节作用，可增强肌体免疫力，有一定的补益作用。对糖尿病、高血压、冠心病、肥胖等各种慢性

性疾病有一定的保健作用。经山东省产品质量监督检验所检验，该产品内含多种维生素、蛋白质、脂肪、胡萝卜素和丰富的磷、钙、铜、铁、锌、磷等多种元素，是最大众化的营养保健食品。该成果已于1994年8月申报国家专利。

## 光明的前景

市面粉厂尽管近年来一直取得了比较好的成绩，但从生产规模和技术上看还是属于粮食初级加工企业，利润率极低，加上这几年政策影响，能保住现在这个盈利局面已经很不容易。产能还是83年形成的日处理小麦不足200吨规模，设备工艺经过改造也不过是80年代初水平；产品品种只有3个，而职工却由91年的240多人，增加到现在的近300人。不搞技术改造，不要说发展，就连以后吃饭也成问题。在这种情况下，市面粉厂从黄河三角洲长期发展着眼，立足本市丰富的农业资源，投资3000万元，在市南面的工业园区内征地50.4亩，上马了日处理小麦250吨专用粉车间技术改造项目，并向食品深加工发展。

目前，市面粉厂的“九五”规划已经定出并开始实施。今年争取日处理小麦250吨的专用粉车间正式投产，明年开始食品建设项目。到2000年他们的宏伟蓝图是实现集团经营，年产量达到50000吨、产值4000万元，利润800万元。为了实现这一目标，市面粉厂300多名干部职工，正在以百倍的努力和顽强的拼搏精神，一步一个脚印地向前迈进。我们相信，知难而上，进取不止的东粉人一定会实现他们的宏伟目标。

一座日处理小麦250吨专用粉车间技改项目正在加紧建设，后续的食品开发项目也已纳入规划。



职业中专 积极探索办学新路子

校企联手 “产销”结合

垦利讯 近年来，垦利职业中专积极探索办学新路子，在与县人才交流中心联合成立了“垦利县人才培训学校”后，最近又与烟台南山集团人才签订了联合培训协议。

透例的基础上，精心设计习题。

(一)习题设计要顾大局，易接受，引起学生的思维兴趣。

习题的设计要适合大部分学生的认识能力和知识水平，即问题的设计要适度适中，做到既不显而易见，又不高深莫测，才能引起学生的学习兴趣。

(二)习题设计应贴近学生，坡度合适，使学生完成从直观到抽象的飞跃。

小学五年级学生虽然有一定的抽象思维能力，但主要还是依赖于直观形象思维。因此在习题设计时，应尽量出一些学生能看得见摸得着的问题。

(三)习题设计要有综合性，培养学生分析和鉴别问题的能力。分数应用题是小学阶段典型的抽象思维题。

目前全市绝大多数小学教学仪器已经配齐，但是不少农村小学将其锁在屋里闲置，不能发挥应有的作用。

让充分发挥教学仪器作用

本报讯 市人民检察院驻东营区六户镇田庄村工作组，为了帮助该村小学改善办学条件，刘忠太组长带领包村工作队员，多渠道筹措到了15000元资金。

市检察院包村组为田庄小学办实事 个体户赵永祥为家乡教育捐款 乡医李金顺医学论文在全国获奖

在本乡莲花中学整建过程中，义务捐款2000元。另外，他还多次出人出力，支持校舍改造，受到了社会和该校全体师生的一致好评。

练内功 讲实效 花官乡重视抓好教师继续教育

广饶讯 去年“双基”验收合格的广饶县花官乡，重视抓好以基本功训练为主的教师继续教育，提高了教师素质和教学质量。

河口区职教创出“三位一体”办学模式

河口讯 河口区紧紧围绕“为当地经济建设服务”这个中心，充分发挥职业教育优势，积极探索出了适合当地经济发展需要的“三位一体”职业教育办学路子。

浅谈提高高中学生英语听力的途径

伍岸英 文后，再提出一些与课文有关的问题，让学生带着这些问题预习课文。

一个社会主义企业经营者的追求

(北京)读书的女儿燕燕在给家里的信中写道：“爸爸，我春节后返校时你不在家，现在很想你。近来工作很忙吧，我知道答案是一定的，厂子离不开你，你更离不开事业。

李建华有两个孩子，直到上小学四、五年级，对爸爸还是陌生的。李建华除了出差，天天泡在厂里，连续一个月不回家是常事。