

东营日报

DONGYING RIBAO

1996年7月28日 星期日
农历丙子年六月十三

代号23—172

第1081期

中共东营市委主办

国内统一刊号CN37—0054

新华社消息 国务院总理李鹏近日专程前往遭受严重洪涝灾害的湖南、湖北两省，实地考察灾情，看望受灾群众，检查并部署抗洪救灾工作。他代表党中央、国务院，代表江泽民总书记向奋战在抗洪抢险第一线的广大干部群众特别是解放军指战员、武警官兵和公安干警表示亲切的慰问，勉励大家在取得抗洪救灾初步胜利的基础上，再接再厉，争取抗洪救灾的全面胜利。

李鹏赴湖南湖北察看灾情

代表党中央国务院和江泽民总书记慰问抗灾一线军民

7月20日上午，李鹏总理一到湖南长沙，就和姜春云副总理一起乘直升机察看了洞庭湖灾区，并到灾情最为严重的常德市桃源县，看望了被洪水淹没家园的群众和参加抗洪救灾的解放军指战员、武警官兵和公安干警。7月21日，李鹏、姜春云来到湖北，察看了武汉市沿江的抗洪情况。李鹏还分别听取了湖南、湖北两省省委、省政府防汛抗洪的汇报。李鹏要求，两省在抓紧抗洪抢险工作的同时，都要研究灾后的重建工作。要一手抓抗洪，一手抓生产自救。依靠群众，自力更生，重建家园。

全面推行国家公务员轮岗制度

《人民日报》消息 今后，担任领导职务的公务员在同一职位上任职5年以上，原则上要实行轮岗，根据实际需要也可以适当延长或缩短轮岗年限。人事部7月22日在京召开电话会议，对全面推行国家公务员轮岗工作做出部署。

据人事部有关人士介绍，推行国家公务员轮岗制度，是贯彻落实江泽民同志“努力建设高素质干部队伍”讲话，加强公务员队伍建设的重要措施。人事部部长宋德福说，公务员轮岗是干部交流工作的深化和发展。交流轮岗能使干部取得不同岗位的工作经验，积累多方面的知识，在不同环境中得到锻炼和提高，有利于建立一支高素质干部队伍；交流轮岗作为公务员制度的主要环节，对加速用人环境、管理机制和监督体系的形成具有重要作用。

一个社会主义企业经营者的追求

——记华泰纸业集团股份有限公司党委书记、总经理李建华

“干就干一流事业”

1995年5月1日下午3点，北京，人民大会堂。全国劳动模范和先进工作者表彰大会隆重举行。

来自各行各业、各条战线的3000名劳动者的优秀代表济济一堂，聆听江泽民、李鹏等党和国家领导人的报告。其中有一位来自黄河三角洲的代表。他，就是华泰纸业集团股份有限公司党委书记、董事长兼总经理李建华。

当天晚上，李建华辗转难眠，创业的酸甜苦辣一起涌上心头，往事历历如在目前……

1983年初春，大王公社党委开会研究社办造纸厂的厂长人选。议论最多的是当时担任副厂长的李建华。

1976年5月，大王公社筹建造纸厂，在生产队当会计的李建华被推选为厂长，当了一名工人，尽管条件非常苦，但李建华身上仿佛有使不完的劲，没白没黑地干，成为造纸厂的第一任车间主任。

1976年8月30日，当两排简陋的厂房在后屯村的墓地上拔地而起之后，李建华便带领25名职工奔赴寿光县造纸厂学习，为了多学点造纸技术，李建华带领25名职工利用休息时间，到师傅们家里帮着干这干那。师傅们则拿出真功夫，手把手地教他们学习技术。

从寿光造纸厂学习回来，济南造纸厂西厂更换下来的1092纸机也同时进厂，李建华又带领职工们全身心地投入到了设备安装工作中。没有运浆机，就用小推车往打浆机里推草浆，别人一天推30车，李建华要推满50车。草浆需要在盛有石灰水的地下池里搅匀，当时，厂里没有搅拌设备，为了保证质量，李建华第一个跳进去。李建华的家离厂二里多路，在安装设备的3个多月里，他只回过两次家。1977年5月1日，1092纸机一次试车成功，当年赢利11万元。

1981年初，李建华被任命为副厂长，主管生

编者按：

李建华是山东华泰纸业集团股份有限公司党委书记、董事长、总经理。十几年来，他带领全厂职工励精图治，拼搏进取，争创一流，使一个仅有几十人的小厂，发展成为全国造纸行业耀眼夺目的一流企业。为了进一步弘扬李建华拼搏进取、无私奉献、以人为本、争创一流的社会主义

企业经营者精神，市委宣传组织力量对李建华进行了深入采访，撰写了这篇通讯，最近，市委还做出决定，在全市范围内广泛开展向李建华学习的活动。本报今天刊登这篇通讯，旨在在全市营造学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，推动黄河三角洲开发跨世纪工程的顺利实施，推动我市经济社会的快速发展。

产。为了不辜负领导的期望，他铺下身子，努力掌握企业管理的每一个环节。当时，正赶上家里盖房子，多需要他里里外外、前前后后地张罗，而李建华仅回去瞅了一眼。

在李建华的带领下，纸厂从1981年起，制定了职工学习培训制度和奖惩条例，实行了岗位责任制，提出了在当时颇为有效的“三整顿”、“三高一低”的企业经营管理思路。

在纸厂，还有谁比李建华更适合作为厂长呢？李建华没有想到自己会成为厂长。企业决策、市场营销、企业管理……面对责任和压力，高中毕业的他开始感受到自己知识的贫乏。

1984年初，国家轻工总会在华南工学院举办造纸行业工程师培训班，学习造纸技术和企业管理，李建华立即报名参加。在华南工学院，李建华以超过常人几倍的努力如饥似渴地学习。近一年的专训中，李建华最大的收获是真正“认识”了蔡伦。他至今深深铭记着陈嘉祥教授在上课时讲的一番话：“东汉末年蔡伦创造的辉煌已成为历史。而今，飞速发展的西方造纸业，已把我们拉在了后面。”

1984年底，大王造纸厂从一破产厂家买来一台1575纸机。当时李建华正患面部麻痺症，但他经不住1575纸机所能带给纸厂产量成倍增长的诱惑，不顾天气寒冷，贴上膏药，带上口罩，指挥设备的搬迁，筹划项目的建设。寒冷、劳累、肌肉紧张，李建华实在说不出几句话，他就铺开纸，以笔带口，指挥1575纸机的筹建工作。240天过

去了，1575纸机投产试车成功，创造了山东省造纸业上的新纪录。

1986年，纸厂完成产值707.5万元，利润113万元，均比1984年翻了一番多。

李建华认为，干事业，就要敢于争创一流，认准了的目标，拼上豁上也要实现。

1994年，是华泰集团发展史上最不平凡的一年，投资5000万元的热电项目和2400板纸项目以及200米/分1760万吨纸机项目要在一年内全部投产。这是建厂以来规模最大的投资，压力非常大。2月20日晚6点，李建华组织全公司段长以上领导干部在职工礼堂举行决战九四誓师大会。看完了电影《英雄儿女》李建华带头立誓：三大项目成功与否，公司兴衰在此一举。我决心以身作则，为企业甘愿舍小家、顾大家，象王成那样，拼上、豁上、苦战、决战，保证三大项目成功。

三大项目的按时成功投产，带给华泰集团的是迅速的飞跃。1995年，华泰集团实现产值2.5亿元，实现利税6337万元，跃居全国同行业利润第5位，全省同行业利润总额第2位，成为造纸行业一颗璀璨夺目的明珠。

李建华在国家有关部门的组织下，先后三次出国学习，所见所闻对他触动很大。他暗下决心：打破旧的思维定式，把自身的发展融于国际间经济技术的交流与合作中。向国际市场进军。

1987年7月1日，1092五号卫生纸机投产，产品销往东南亚及欧洲等国家和地区。

1992年4月17日，华泰集团与香港协发卫生

纸业贸易公司合资成立了东营协发纸业有限公司。

华泰人靠纯朴的挚诚，靠科学的管理，靠一流的产品质量，赢得了用户的信赖，也令国外的大公司刮目相看。美国安宏公司、美杰公司，日本恒河公司，荷兰奥龙公司等都纷纷前来，同华泰集团广泛开展了合作。

面对成绩，李建华没有满足。陈嘉祥教授的那番话时刻响在他的耳畔。他把蔡伦的雕像矗立在厂区内，追求的就是重铸曾让世界瞩目的造纸业的辉煌。

也正是永不满足，使华泰人在发展道路上加快了步伐。

李建华深知，中国造纸业的落后，关键在于科学技术的落后。所以，他对科学技术的钟情，简直如醉如痴。从1984年到现在的十几年的时间，华泰集团就投资1.3亿元，进行了20多项大型技术改造，从而使一个乡镇小造纸厂，一跃成为全国闻名的拥有总资产2亿元，年利税近6500万元的企业大型（一）企业集团。

1992年10月1日，华泰集团成功地试产出了HSC—高级超细压光纸，同年获墨西哥世界展览会金奖。这是华泰技改画卷中最精彩的一笔。

1993年9月21日，当时的山东省委副书记、省长赵志浩来华泰视察工作，欣然题辞：鹏程万里。

面对未来，华泰人充满信心。他不能削弱和忽视党的建设。这是李建华经常挂在嘴边的一句话，他的脑子里始终绷着党建这根弦。

为了党组织开展活动，发挥政治核心作用、战斗堡垒作用，李建华把党支部建在生产车间，把党小组建到生产班组，把党员充实到生产一线。他积极探索党建工作的新途径，在华泰集团实行了党

导产业。令人可喜的是，我市已建成了全省先进水平的水产养殖基地。

李吉祥指出，全市水产产业的发展，离不开舆论宣传部门的正确引导和推动，《东营日报》开办的“海上东营”建设栏目，介绍了经验，推广了典型，发挥了良好的舆论导向作用。各级舆论宣传部门要切实加大对我市水产产业发展的宣传力度，有效地推进“海上东营”建设的进程。

一流的队伍，创出了一流的业绩，带来了物质、精神两个文明双丰收。全局有56名干部职工被县以上评为先进工作者，吴光宗、宋桂先被评为全河劳动模范。全局形成了立足本职学先进，服务渔民讲奉献、弘扬传统树新风的可喜局面。经济工作持续稳步发展，每年产值，利润以45%和34%递增，1995年实现产值1100万元，创利润301万元，集体积累达1000万元。60%的单位制定了廉洁勤政“双十规定”和“十要”、“十不准”规定，开展了“五查、五找、五促进”活动，在全局

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

促进音像市场健康繁荣发展

本报讯（记者 燕艳）7月23日，我市召开音像市场管理工作会议，传达、贯彻全国和省音像市场管理工作会议精神，部署全市音像市场管理和音像市场集中治理工作。市委副书记陈锡山和副市长郭敦典到会并讲了话。

会议通过了《东营市音像市场集中治理方案》，决定在七八两个月，对全市音像市场进行集中整治。集中整治的主要任务是：（一）对音像经营单位重新审核登记，规范音像经营主体；（二）坚决取缔非法音像制品集散地，严厉打击非法音像制品；（三）建立正规音像制品发行渠道，扩大正版音像制品在市场上的占有量；（四）加强经常性依法管理，实现管理规范化、制度化。

市委副书记陈锡山就音像市场管理工作指出：一、清醒认识全市音像市场的现状，增强管好音像市场的责任心和使命感。我们必须按照中央领导同志“头脑清醒，态度坚决，措施有力”的要求，正确分析和估价当前音像市场的形势，正视存在的问题，严格执纪，强化措施，认真搞好全市音像市场的管理，促进音像市场健康发展。二、切实抓好音像市场集中治理，加大力度，务求实效，使我市音像市场面貌有较大改观。我们一定要突出一个“严”字，严格管理，严格执法，加大力度，彻底查处，直到问题解决。三、巩固和发展集中治理成果，加大管理措施，保障音像市场健康繁荣发展。规范音像经营主体，建立音像市场国有主渠道并发挥其主导作用，扩大正版音像制品的市场占有量；深入持久的开展“扫黄打非”和禁盗斗争，净化音像市场，保护知识产权；加强经营性管理，实现音像市场管理的法制化、规范化、制度化。四、加强领导，团结协作，形成合力，切实做好音像市场管理工作。

郭敦典在讲话中强调，要加强领导，提高认识，认真把音像市场管理工作搞好。

努力建成全省先进水平的水产生产基地

——李吉祥就全市水产产业发展接受记者采访

本报记者 徐教连

本报讯 今年以来，我市海水养殖较去年又有较大幅度增长，进一步展示了“海上东营”建设的广阔前景。市委、市政府最近提出发展农业要立足资源优势，集中培植五大主导产业，其中把水产业放在突出位置，并要求尽快将我市建成全省先进水平的水产生产基地。近日，记者就如何抓好落实，采访了副市长李吉祥。

李吉祥首先对我市近年来的海水养殖业的发展给予高度评价。他说，我市各级努力发挥海岸线长、沿海滩涂资源丰富和地域内坑塘星罗棋布的优势，大力发展海水水产养殖，取得了显著成效。特别是我市各级水产部门加大管理力度，加大科技投入，使我市在水产业生产上涌现出了官庄、牛圈村等一批有说服力和影响力的成功典型，建成了

一批水产龙头企业，闯出了利用荒滩地开发水产养殖、蓄水养殖、筑台田综合开发的水产产业发展路子。到目前，全市已开发滩涂养殖10余万亩，淡水养殖10万亩，获得了较高的经济效益。李吉祥就此指出，我市水产业发展有成功的经验，也有深刻的教训，这就要求各级各有关部门要善于总结经验，吸取教训，进一步理清思路，制定科学规划，推动我市水产业健康、快速发展。

谈到市委、市政府提出的尽快将我市建成全省先进水平的水产生产基地，李吉祥指出，这是我市从实际出发的科学决策，对此，我们应该满怀信心。他指出，我市水产业的发展已展示了“海上东营”建设的广阔前景，水产业已成为我市农业与农村经济发展的主

凡到过垦利县黄河河务局以及下属10个基层单位的，都对他们优美的环境所赞叹，院内院外红花绿草，绿树成行，花园式的标准。正如歌里唱的这里地美、水美、人更美。垦利县黄河河务局综合经营管理处，以人为本抓队伍，已连续7年被市委、市政府授予“双文明单位”；连续3年被评为省级“文明单位”；自1992年以来，先后被水利部授予“全国水利系统综合经营先进单位”；被黄委会授予“先进集体”，“全河学习标兵”称号；工会工作被省总工会授予“模范职工之家”称号，被全国总工会授予“模范职工小家”称号；其他19个单项也分别受到省市表彰，他们被誉为治黄铁军，他们的经验被国家水利部、黄委会在全河推广。

垦利县黄河河务局有干部职工301人，下属10个基层单位，6个管理点，肩负着139.6公里堤防，9处险工、5处护滩、14座涵闸、虹吸的修、防、管任务。他们

在实施跨世纪治黄、育人工程战略中，在建设一支艰苦奋斗、团结治河、无私奉献、求实开拓、文明向上的治黄队伍中，都是先从领导班子里抓起。他们的做法是强化一个基础、突出两个重点、抓住一个关键。强化一个基础，即用马列主义、毛泽东思想及邓小平建设有中国特色社会主义理论武装班子成员的头脑。这是他们做好思想政治工作的基础。工作中，局班子成员坚持每周三晚学习日雷打不动。突出两个重点，即突出加强班子团结和密切党群、干群关系两个重点。几年来，局党组一班人在工作中，坚持党的民主集中制的原则，“班长”关心理论配角，集中大家的智慧和力量。副职也能够尊重和支“班

踊跃订阅《东营日报》

全市各级党员干部和广大群众

本报讯 从7月中旬开始，1997年度《东营日报》的征订工作全面展开。到7月23日，全市已订阅《东营日报》4000多份。已有市人民医院、市公用事业管理局、利津县第二中学、利津县前刘乡、南乐乡、广饶县稻庄镇和小张乡、东营区六户镇和史口镇、垦利县油田、广饶县检察院等单位完成和超额完成了征订任务。

今年的《东营日报》征订工作有三个特点：一是认识明确，领导得力。1997年的《东营日报》将由周三刊增为周五刊。为扩大发行量，更好地发挥市委机关报的作用，征订工作提前进行。市里召开的《东营日报》发行工作会议结束后，各区县、各农场、市直机关工委和其它部门都立即行动起来，进入角色，传达贯彻会议精神，分配任务指标，制定具体措施。各级宣传部门都把主要精力投入到征订工作中，主要领导亲自过问，分管领导靠上抓，确定专人负责征订。各级党组织和广大干部群众都从两个文明建设的高度，从经济、社会发展的高度认识征订工作的重要性，都把订阅《东营日报》当作一项政治任务。二是打突击战，加快推进。各级宣传部门都要妥善协调各方面的力量，集中精力打征订工作突击战。垦利县仅用几天时间就征订了1019份。东营区确定从7月22日到8月2日打征订工作突击战。宣传部的同志到一些单位现场办公，解决实际问题，确保任务指标的完成。三是更新观念，自费订阅。过去，党报的订阅大部分是公费订阅，自费订阅的较少。今年，广大党员干部和群众都从讲政治的高度对待《东营日报》的征订工作，积极踊跃自费订阅，一些党员干部、知识分子、个体劳动者都自费订阅了《东营日报》。垦利县副科级以上党员和干部认真学习了市委副书记陈锡山同志“关于扩大《东营日报》发行量的一封信”，积极带头自费订阅，全县644名副科级以上党员干部每人自费订阅一份《东营日报》。（本报记者）

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。



李建华，华泰纸业集团股份有限公司党委书记、董事长、总经理。

全市各级党员干部和广大群众

踊跃订阅《东营日报》

本报讯 从7月中旬开始，1997年度《东营日报》的征订工作全面展开。到7月23日，全市已订阅《东营日报》4000多份。已有市人民医院、市公用事业管理局、利津县第二中学、利津县前刘乡、南乐乡、广饶县稻庄镇和小张乡、东营区六户镇和史口镇、垦利县油田、广饶县检察院等单位完成和超额完成了征订任务。

今年的《东营日报》征订工作有三个特点：一是认识明确，领导得力。1997年的《东营日报》将由周三刊增为周五刊。为扩大发行量，更好地发挥市委机关报的作用，征订工作提前进行。市里召开的《东营日报》发行工作会议结束后，各区县、各农场、市直机关工委和其它部门都立即行动起来，进入角色，传达贯彻会议精神，分配任务指标，制定具体措施。各级宣传部门都把主要精力投入到征订工作中，主要领导亲自过问，分管领导靠上抓，确定专人负责征订。各级党组织和广大干部群众都从两个文明建设的高度，从经济、社会发展的高度认识征订工作的重要性，都把订阅《东营日报》当作一项政治任务。二是打突击战，加快推进。各级宣传部门都要妥善协调各方面的力量，集中精力打征订工作突击战。垦利县仅用几天时间就征订了1019份。东营区确定从7月22日到8月2日打征订工作突击战。宣传部的同志到一些单位现场办公，解决实际问题，确保任务指标的完成。三是更新观念，自费订阅。过去，党报的订阅大部分是公费订阅，自费订阅的较少。今年，广大党员干部和群众都从讲政治的高度对待《东营日报》的征订工作，积极踊跃自费订阅，一些党员干部、知识分子、个体劳动者都自费订阅了《东营日报》。垦利县副科级以上党员和干部认真学习了市委副书记陈锡山同志“关于扩大《东营日报》发行量的一封信”，积极带头自费订阅，全县644名副科级以上党员干部每人自费订阅一份《东营日报》。（本报记者）

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

形成廉洁勤政的精神氛围。好班子带出了强队伍，广大党员干部努力做到：政治上坚定、思想上纯洁、作风上正派、工作上务实，使各项工作呈现出勃勃生机。

一个社会主义企业经营者的追求

(上接第一版) 李建华常说：“华泰的追求目标是，不但要生产出合格产品，而且要培养出合格公民”。

众所周知，造纸行业环境污染比较严重。李建华为此寝食难安。十几年来，华泰集团先后投资近千万元，解决环境污染问题。1996年，华泰集团又投资4300万元新上碱回收项目。李建华知道，这一项目不会有什么经济效益，甚至会亏损，但他认为这笔钱花得值。他常说：“一个社会主义企业，在追求经济效益的同时，还要对社会负责，对人民负责，对子孙后代负责”。

“谋求发展是最大的乐趣”

一部华泰发展史，就是一部艰苦创业史。其



中的每一篇、每一章，无不浸透着李建华的心血。△李建华在2400箱板涂布技改施工现场了解华泰发展至今，经历了三次大转折。三个里程碑上，铭记着李建华的过人胆识，展现了李建华开拓进取、永不满足的精神。

1983年，整个造纸行业“山重水复疑无路”：前所未有的市场疲软，把一家又一家造纸厂逼入了绝境，有的停产，有的破产，一片惨淡景象。当时的广饶县造纸厂，只有两台旧织机，180多名职工，161万元固定资产，年生产能力仅为1000吨，缺资金，缺人才，缺原料，产品无销路，在市场冲击下摇摇欲坠。在内外交困的情况下，李建华担任了造纸厂“一把手”。

怎样才能使厂子摆脱困境，度过难关？李建华苦苦思索着。联想起社会上对乡镇企业的偏见，联想起讨原料、求资金时受到的种种奚落和责难，他暗下决心：一定要干出个名堂来，争口气。没原料，四处“抠”；没资金，八方筹；没市场，想法找。为了使造纸厂尽快“活”起来，李建华衣带渐宽终不悔，使出了浑身解数。

就在这一年，邻县两家造纸厂相继下马，急于卖掉设备。李建华审时度势，果断拍板：买下来。

消息传出，职工们议论纷纷：“这么做太冒险了”、“怕就怕花钱买个‘包袱’背”、“厂里刚有起色，还是稳当点好”……

李建华明白职工们的担心不是没有根据，但他自有他的道理：乡镇企业最大的优势在于机制灵活，“船小好掉头”。但船小难经大浪，只有千方百计造大船，造好船，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。而促使他最后下决心，是一个很朴素的想法：厂里的旧织机能盈利，有了好设备，岂不更能赚钱？

后来的事实证明，李建华这步棋走对了。买回的设备当年投产，当年见效，企业生产能力一下子扩大了5倍，这是造纸厂从艰难迈向成功的第一次转折。李建华从中悟出了一个道理：风险蕴藏机遇，胆略赢得成功，不敢闯，不敢冒，就永远干不成大事业。

从1985年起，造纸形势开始好转，造纸厂的“雪球”也越滚越大。到1987年，产值已达787万元，利税207.5万元，分别比1983年增长3.1倍和3.8倍，成为造纸行业的一颗新星。

家底厚了，李建华的目标也更高了。他已不满足于在国内市场显身手，开始酝酿着“冲出国门，走向世界”。

机遇总是偏爱有准备的头脑。1987年，通过多种渠道，李建华了解到国外卫生纸市场缺口的信息。他心里一动，立即赶到省外贸公司咨询。接待人员望着面前这位衣着简朴，不善言辞的乡镇企业厂长，脸上写满了问号：“销路不成问题，只是……”里面的潜台词，李建华听得出。

100天后，当李建华拿着无论物理指标还是外观指标均达到出口标准的样品再到省外贸公司时，接待人员脸上的问号变成了惊叹号：这个乡镇企业不简单，这个厂长更不简单！并当场订了250箱。李建华疲惫的脸上露出了笑容。老职工们至今还清楚地记得：那100天里，李建华日夜靠在车间，经常是困了和衣躺一会儿，饿了啃口凉馒头……

当年，造纸厂出口卫生纸250吨，创汇46万元，成为东营市第一家产品出口的工业企业。从此，造纸厂实现了从单一品种到多品种，从国内市场到国外市场，从一条腿走路到两条腿走路的基本性转变。

1989年，国家治理整顿，许多企业纷纷坐等政策调整。李建华又做出了惊人之举：投资650万元，上一条具有国内先进水平的短网1760生产线，实现造纸厂的第二次转折。

许多人认为李建华捏着一把汗：这样做会不会违反政策？资金从哪里来？李建华则充满了自信。自信源于素质的提高。担任厂长后，他把业余时间全部用在了学习上，并先后参加了广州华南工学院专修班、西北工业大学函授班的学习，决策水平提高了，对党的方针政策也有了更深的领会。

尽管如此，李建华心里仍然很不踏实：因上大项目拖垮了厂子，在省里不是没有先例。万一搞砸了，怎么办？向党组织交待，又怎么向全厂600名职工交待？

一向关心、支持造纸厂发展的大王镇领导李培义代表党委送来了“定心丸”：“建华，你大胆地干，成功了归造纸厂，失败了镇里担着！”一股暖流涌遍了李建华的全身。

第一道难题是资金。贷不到款，李建华就发动职工集资。他和妻子东拼西凑，动员双方老人把多年积蓄也拿了来，把5000元钱第一个交到

了财务科。短短20多天，全厂就筹集了230万元。资金缺口仍很大，李建华四处奔走，总算把钱筹足了。

按常规，完成这个项目需要三年，李建华带领职工从土建到投产只用了217天，创造了全省造纸行业建设史上的记录。项目投产后，造纸厂人均利税跃居全省同行业首位。1991年，市场形势逐渐好转，李建华抓住机遇，投资1500万



元，新上了一条国内同机型最先进的长网多缸1760生产线。造纸厂跻身全国行业百强企业，被评为山东省经济效益排头兵。

“人生乐趣有多种，谋求企业的不断发展是我最大的乐趣。”这是李建华恪守的信条。三大项目是对这一信条的最好诠释。

1993年，李建华在深入调查反复论证的基础上，投资5500万元，一口气上了热电站、2400板纸和200米/分1760万吨纸机三大项目，并于94年8月全部投产。华泰从此跨入了中国大型造纸企业行列，1995年晋升为大(一)型企业，实现了第三次转折。

当时，不少人李建华的做法不理解，认为华泰家业够大了，荣誉够多了，守好摊就不错了，何必再上项目自讨苦吃。

李建华清醒得很，几次出国考察，对他震动很大：和国外造纸企业比，华泰差距不小，要真正走向世界，必须不断超越自我。

针对干部职工中存在的自满情绪，李建华大会小会“泼冷水”，使公司上下增强了紧迫感和忧患意识，在三大项目上形成了共识。

应当说，李建华敢上三大项目，在于他深知华泰的领导班子有凝聚力、战斗力，华泰职工关键时刻能拼上、豁上。“十八勇士下江南”，就是三大项目建设过程中涌现的动人故事之一。

1993年11月，华泰与江苏无锡一家转产造纸厂签订了购买200米/分万吨纸机协议，定于94年3月拆迁。

土建工程动工了，情况却有了变化：无锡市政府准备出面干预，要把设备卖给当地。李建华忧心如焚，权衡再三，决定立即派人突击拆迁。

12月23日，以副总经理魏立志、党委副书记郭义祥为队长的“十八勇士”踏上了征程。

那是怎样的拆迁场面啊！为起出浇筑在水泥里的基础部分，他们用锤子砸，用撬杠撬，手磨破了，血水染红了锤柄、撬杠；为拆卸缸罩，他



们钻进去，蜷缩着身子，一个螺丝一个螺丝地拧……

当初安装这台设备，用了整整5年；如今拆迁这台设备，18人靠双手、扳手、钳子、锤子，只用了短短25天。630吨设备拆走了，连一个小螺丝，一块小垫铁也没留下。十八勇士留下的，是一座丰碑，一段佳话……

大王公社造纸厂——广饶县造纸厂——东营市造纸厂——华泰纸业集团有限公司。名称的变迁是腾飞的写照。奋斗正未有穷期，李建华带领华泰人踏着时代的鼓点，正向着更高的目标奋进：到本世纪末年生产能力达到12万吨，产值10亿元，利税2亿元，形成集造纸、印刷、化工、热电、机械加工、商贸为一体的大型企业集团。

“质量是我的生命”

美日等西方发达国家认为，他们先进的工业三分靠技术，七分靠管理。

华泰公司从一个乡镇小厂发展成山东造纸业的“巨人”，最近连续5年保持同行业人均利税第一名。究其原因，也可以说是三分技术，七分管理。从国家二级企业、山东省企业管理优秀奖、山东省管理示范企业、山东省AAA特级信誉企业等这些称号看，李建华在企业管理上确实下了苦功。

——实施全面经济核算，李建华将市场机制引入企业内部，对12个生产车间、8个外购工段、6个后勤科室的工时、产量、消耗、费用，根据其经济活动中的最佳效益，确定定额标准，一

切经济活动全部用厂币结算。这就使过去的“供领”关系转变为“买卖”关系，使“价值”这一概念，在每一克火碱、每一两麦草、每一张纸上得到体现，极大地增强了职工的经济意识，成本损耗有效下降，企业内部机制逐步健全。

——在分配中，李建华创造性地推行“三三四”全员浮动百分考核工资制。“三三四”即根据“工资依据贡献定，收入跟着效益走”的原则，将质量、产量、消耗与效益直接挂钩，实行“质量工资、产量工资各占30%，消耗工资占40%”的全员全浮动工资制。在全员全浮动百分考核工资制更为完善的1995年，华泰集团公司的产量超产5280吨，产品质量一等品率达到94.8%，成品率98.2%，同时，吨纸浆全厂综合能耗达到938公斤标煤，低于国家标准412公斤。

——在财务管理上，李建华实行集体决策、集体监督、集体签字制度。凡公司的一切资金开支，购进原材料的价格，产品出厂价格，均执行两名以上经理签字。购进的大型设备，大的基建项目均实行招标采购，不一人说了算，今年春天，李建华的一位老朋友找到他，要用几米旧管焊个炉子。为了照顾老朋友的面子，他写了个批条，然后自己悄悄到财务科为老朋友交上20元钱。但是，就是这个批条，也有其他两位副总经理的签字。

——在干部管理上，李建华实行优胜劣汰的管理办法。从选拔开始就引入竞争机制，公开报名，演讲答辩，民主评议，择优聘用。每年年终，对工段长以上领导干部实行民主评议，若良好票达不到50%，便自动取消下一年度竞争资格。若良好票达到50%以上，再进行新一轮演讲答辩和聘用，唯才是举。

——在管理手段上，大量应用计算机等现代技术工具。微机化管理在财务管理、会计核算、人力资源管理、人事管理、物资管理及经营管理中，发挥了巨大的作用，生产控制微机已应用到抄纸机定量、水份控制中。电视监控系统的应用，形成了现代化生产系统调度的格局。

从传统管理到科学管理再到现代管理，李建华带领着造纸厂用10年时间，走完了工业企业管理学的世纪历程。不懂就学，不懂就问，从不懂到懂，再在实践中成功地运用，李建华在一次次凤凰涅槃式的奋斗中升华了自我，从一个作坊主式的管理者变成了一名自如地运用现代管理理论领导现代化大企业的企业家。在长期的管理实践中，李建华形成了自己的特色，找到了一套适应华泰发展的“严细实”管理模式。

“严”就是严把质量关。走进华泰的车间厂房，处处可见一个个黑体字标牌——“质量是企业的生命，质量是我的生命”、“今天的质量就是明天的市场，放松一份质量等于放弃一份市场”……这是李建华的口头禅，被人们镶嵌到车间厂房的墙体上，镶嵌到广大职工的心坎里，镶嵌到华泰的事业中。

1995年，在牛皮挂面箱板纸及涂布箱板纸面市初期，因抄纸生产出现误差，目生产出50吨不合格纸品。产品在市场上紧缺，潍坊一客户又主动上门提货购买，有人说：“萝卜快了还不洗泥呢！”

李建华坚决不同意，责成那名当事职工及车间主任当众锯断那20多个纸辊，重新打浆生产，斩钉截铁地说：“宁肯损失二十万，也不能砸华泰的牌子！”

在场的那名潍坊客户感动了，再三说：“我们厂宁肯停产三天，也要等华泰的纸品！”

“严”就是严肃纪律。1995年3月，一名工段长在办公室吸烟，被当场罚款200元，并向全公司通报；不到一个月，又有一名喝酒误事的副总经理在全体后勤管理会议上受到严厉批评。李建华说：“我宁可平时严一点得罪人，也决不能放松管理酿大祸。”一名业务员因出差费时，多贴了十几元的车票，被当场免职；另一名业务员私自向业务单位借钱，李建华限他三天把本息还上，并罚款1000元，全公司通报引为戒。

“细”就是进行细致的思想政治工作，把锻造一流的职工队伍作为现代化管理的首要内容，坚持两个文明一起抓。李建华经常说：“一切工作首先要解决好思想问题，思想不痛快，别说工作，就是玩也不痛快。”十几年来，他坚持加强党的建设，加强职工思想政治教育，对职工进行民主法制教育，爱岗敬业教育。每天的上下班会是雷打不动的，领导干部提前40分钟至1小时到企业，职工提前40分钟到企业开上班会。在上班会上领导干部既总结布置生产任务，又抓职工的思想，好的表扬，存在问题就批评，始终使职工思想政治这根弦绷得紧紧的，统一到企业发展中来，并且创造性地形成了企业、家庭、社会三结合的教育体系。一次，一位职工在饭店喝醉酒，砸坏了饭店的东西，公司知道后勒令其停职检查，并罚款500元。这位职工的父母找到李建华一再道歉，并要求公司好好教育，一再表示“不为挣钱多少，为的是让孩子走正道。”“在企业是个好主人，走出企业代表企业形象”，“在企业当个好主人，在社会当个好公民”的观念在华泰深入人心，成为广大职工的自觉行动。1994年，公司新建热电站定于7月20日试车，但通往电站的路还没修。筑路队已经来不及了。公司二千多名干部职工冒着连绵阴雨踊跃参加了义务劳动。白班的晚上修，夜班的白天修，用2天2夜的

时间将1000多米路基全部修好。

“实”就是深入实际，到生产一线进行现场管理。在长期的管理实践中，李建华悟出了这样一个道理：竞争在市场，基础在现场。他始终把现场管理作为参与市场竞争的基础。他将人员、机器、物料、工艺、环境融入现场管理综合考核之列，缺一不可，突出产品质量这个重点。1984年8月份2400板纸机投产时，3个月亏损120万元。面对严峻形势，李建华亲自指挥，每天组织生产、技术、设备、财务、供销主要领导人召开现场办公会。人员素质差就由生产车间内部加强练兵，提高操作水平；设备存在问题就研究进行小改小革；原料配比不当就改革工艺。两个月过去了，这一项目终于扭亏为盈，第三个月盈利50余万元。

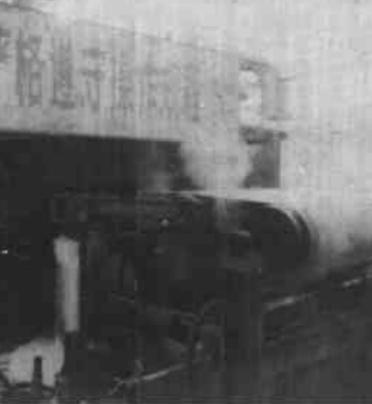
日本人曾把引进技术与引进管理喻作他们经济腾飞的两个“轮子”。华泰集团后来居上，跻身全国同行业经济效益前5名，管理工作居功之伟。漫步华泰花园般的厂区，置身华泰一尘不染的车间，参观者屡屡为李建华的治厂艺术所叹服。1993年8月29日，著名作家、全国作协副主席陈荒煤老人来华泰考察，感慨良多，当乘车离开时，尚觉意犹未尽，匆匆下车挥毫泼墨，为李建华和华泰公司题写了“精益求精、走向世界”八个大字。

“精益求精，走向世界”这八个字既是陈老对李建华的祝愿和嘉勉，也道出了李建华埋藏在心底的鸿图大愿。

“廉洁加勤政，企业无不胜”

伴随着“华泰”的崛起，公司董事长、总经理李建华的人生履历表中写下了凝重的一笔：1995年5月1日，荣获“全国劳模”称号。1987名华泰员工为李建华颁发了最高“奖赏”——1987张写着“优秀”的民主测评表。自1986年实行职工民主测评车间工段长以上领导干部，李建华已连续10年保持了优秀票100%。

作为一个企业经营者，李建华何以能够赢得职工的如此拥戴和信任？接触过华泰公司的每一个人心里都十分明白，李建华不仅具有超前决策、科学管理、勇于开拓的领导才能，更有着崇高人格的感召力。他正是靠着这种人格的力量凝聚了“华泰”的人心，塑成了华泰人“舍小家，顾大家，甘愿为公司奉献一切”的价值观念。



1992年4月，华泰公司召开第4届职工代表大会。期间，全体职工代表联名提交了一份议案，要把李建华捐献给企业的14万元奖金，再以全体职工的名义奖给他。主席台上，李建华以少有的激动向职工代表深深地鞠了一躬，动情地说：“我的成绩和效益是大伙拼命干出来的，我只不过是个代表，荣誉和奖金理应归功于集体。我要的不是个人的万用户，而是年利润千万元的企业。”

李建华身为农家子弟，历经许多生活磨难，饱受贫穷折磨，十分懂得金钱的重要性，但他说：“搞企业如果光想着个人捞钱，那这个企业也就离垮台不远了。”

1989年3月，公司上短网纸机，需配套安装6.5吨铸钢。一个安装公司的头头趁李建华不在家，把一个装有5000元现金的包放在了她的家里。李建华的妻子李顺爱发现后，马上把包交到了公司。李建华找来那个安装公司的头头，诚恳中带着几分严厉：“我们上项目，一律实行招标。造纸厂不兴这一套。”对经济领域中“吃回扣、送红包”那些歪门邪道，李建华深恶痛绝，带头抵制。

1992年，一位港商慕名来华泰公司考察商谈合资项目。港商主动提出，项目谈成后可以他的分成中拿出15万元送给李建华，被李建华婉言谢绝。港商又拿出随身携带的一台微型电脑作“见面礼”。李建华恳切地说：“企业是大家的，只要您能与我们合作，对企业有利，比送给我座金山都好。”港商肃然起敬，紧紧握住李建华的手：“李先生，就凭您这一点，我也要在哪里投资。您这样的合作伙伴，我放心。”经过两天的考察、磋商，那位港商在华泰公司投资56万美元，办起了合资项目。以后又陆续追加了投资，效益十分显著。

花香蝶自来。这几年，“华泰”的名气大了，外商纷至沓来，谋求合作，李建华也先后多次出国考察项目，引进设备。面对外商各种花样的许诺和各种方式的馈赠，李建华丝毫不为之所动，他说：“我拿了馈赠，就不是原版的共产党员了。”

华泰公司在股份制改造前实行的是“宝塔式”承包责任制，按规定，李建华应拿“顶层”工资，但他始终坚持和副职们享受同样的工资待遇。他相继被评为市、省和全国劳模后，理应晋升工资和享受有关奖励，他却宁愿“违犯”规定，也执意不从。论职称，李建华有高级政工师、高级经济师的本子，他却从未拿过职称工资。就连上级奖给他

的20多万元奖金，李建华也全部捐献给了企业。然而到过李建华家的人都不敢相信，堂堂一个国家级大型企业总经理的家竟是这样一幅状况：一套跟普通员工一样大的住房，没有任何一点装饰；房中摆设着旧式家具，单卡收录机，过了时的彩电……

去年9月，考上石油大学(北京)的女儿燕燕就要开学了，可5000元的学杂费家里却一时拿不出来。后来，组织上知道了这件事，垫付一部分凑足数才把孩子送进学校。

“华泰”目前有十多部轿车，但没有一部是领导专车。在公司中层干部大会上，李建华说：“企业发展了，需要改善工作和生活条件。但干事业更需要保持艰苦奋斗，密切联系群众的好作风。一个人的价值绝不是靠坐高档车坐出来的。坐车讲排场，讲享受，只能把身价坐低，把形象坐歪，把人心坐散。”

前些年，李建华的家在村里，离公司2里多路，公司提出用车接送，他坚决不同意，并严格规定：“公司任何领导不配专车，不能公车私用。”李建华带头执行，每天坚持骑自行车上下班。1992年夏天的一天晚上，李建华外出回到公司，天下着小雨，司机小陈想到李建华几天十分辛苦，非要开车送他回家，李建华说啥也不肯，仍和往常一样到厂区、车间转了一圈后，骑自行车冒雨赶回了家。

今年5月，李建华要到北京开会，妻子李顺爱心想，正好可以搭车去北京看望上大学的女儿。李建华看透了妻子的心思，对妻子说：“我一路上还有好多事，你不如坐出租车自由方便。”明理的妻子最了解丈夫的脾气秉性，只好无奈地点了点头。李顺爱还清楚地记得：那年初在青州住院，李建华托付一位亲戚给她陪床。一天下午下班后，他放着公司的车不用，而借了辆“嘉陵”骑着去看她。半路上摩托车坏了，李建华不会修理，天又下起了雨，只好深一脚浅一脚地推着走了十几里路赶到医院。

本人的20多万元奖金，李建华也全部捐献给了企业。然而到过李建华家的人都不敢相信，堂堂一个国家级大型企业总经理的家竟是这样一幅状况：一套跟普通员工一样大的住房，没有任何一点装饰；房中摆设着旧式家具，单卡收录机，过了时的彩电……

去年9月，考上石油大学(北京)的女儿燕燕就要开学了，可5000元的学杂费家里却一时拿不出来。后来，组织上知道了这件事，垫付一部分凑足数才把孩子送进学校。

“华泰”目前有十多部轿车，但没有一部是领导专车。在公司中层干部大会上，李建华说：“企业发展了，需要改善工作和生活条件。但干事业更需要保持艰苦奋斗，密切联系群众的好作风。一个人的价值绝不是靠坐高档车坐出来的。坐车讲排场，讲享受，只能把身价坐低，把形象坐歪，把人心坐散。”

前些年，李建华的家在村里，离公司2里多路，公司提出用车接送，他坚决不同意，并严格规定：“公司任何领导不配专车，不能公车私用。”李建华带头执行，每天坚持骑自行车上下班。1992年夏天的一天晚上，李建华外出回到公司，天下着小雨，司机小陈想到李建华几天十分辛苦，非要开车送他回家，李建华说啥也不肯，仍和往常一样到厂区、车间转了一圈后，骑自行车冒雨赶回了家。

今年5月，李建华要到北京开会，妻子李顺爱心想，正好可以搭车去北京看望上大学的女儿。李建华看透了妻子的心思，对妻子说：“我一路上还有好多事，你不如坐出租车自由方便。”明理的妻子最了解丈夫的脾气秉性，只好无奈地点了点头。李顺爱还清楚地记得：那年初在青州住院，李建华托付一位亲戚给她陪床。一天下午下班后，他放着公司的车不用，而借了辆“嘉陵”骑着去看她。半路上摩托车坏了，李建华不会修理，天又下起了雨，只好深一脚浅一脚地推着走了十几里路赶到医院。

去年5月的一天，李建华搭公司财务部到东营办事的车，去市委党校作报告。完报告后，他推说要去一个单位办事，便离开了党校。实际上，他是在路口等了半个多小时，才挤上了一辆去潍坊的长途客车回到公司。今年4月，他和天津造纸机械厂的一名工程师到新疆乌鲁木齐考察项目。出租车满街跑，他却视而不见，坚持挤公共汽车，那位天津的工程师钦佩至极：“有你这样的总经理，企业咋能不发达！”

作为一个大型企业的总经理，找李建华办事的人自然少不了，遇到一些人原则面的问题，他都是“任尔东南西北风，咬定原则不放松”：“我是为集体经营企业，不是给亲戚朋友当官。不能搞那些乌七八糟的东西，污染社会”。

李建华有个表弟在华泰公司干装卸工，去年9月的一天因打架骂人，被李建华撵回家。晚上，李建华特意来到他家说明情况。一进门，年轻气盛的表弟就脖跳青筋，扯起嗓门嚷开了：“既然你翻脸不认人，俺也权当没有你这门子亲戚。”李建华耐着性子解释：“就因为你是我的亲戚，违犯了制度就可以放一马，那我还能在职工们面前说得起话、挺得起腰吗？”一席人情入理的话说得表弟低头不吭声了。

1993年的一天，李建华收到一封匿名信，举报公司车队的司机在路上偷着卖烧碱，并与他侄子有关。李建华的心不由地收紧了：“侄子李向东刚踏入社会，是远在济南工作的大哥一手托付给他的，万一有点闪失，怎么好向哥哥交待？”他当即责成公司有关部门按照那封信上提供的线索，很快查清了包括他侄子李向东在内的5名司机偷卖烧碱、牟取私利的事实，对5人进行了停职检查和罚款处理。之后，李建华又对侄子进行了严肃的批评教育。后来，向东到济南工作，李建华曾试探着问他“会不会因此记恨叔叔”，李向东认真作答：“是叔叔给我上了一堂教育课，教会我怎样堂堂正正做人，老老实实办事，我感谢叔叔还来不及呢。”

对自己的亲属，李建华向来是严加一等的。他的亲叔伯弟李建顺到公司七八年了，一直在动力车间推煤。几次找李建华要求调换个轻松点的工种，李建华都没点头，他说：“正因为你是我的兄弟，更不能搞特殊。要不是，职工们会在背后戳咱的脊梁骨。”

“廉洁加勤政，企业无不胜”，李建华是这样说的，也是这样做的。在华泰，李建华的崇高人格产生出了强大的感召力和辐射力。华泰人自觉以李建华为楷模，“走进公司是企业的主人，走出公司是企业的形象”，“在厂里是个好工人，在外面是个好公民”。华泰创立二十年间，未发生一起经济、治安、刑事案件，无一人违法犯罪。

透过“华泰”，人们看到的是一个社会主义企业的崭新形象。

“华泰拴着他的心”

“我也是有血有肉的人，有情也有爱，但在事业与家庭的天平上，作为一名党员、企业领导人，应该把砝码放在事业一边！”一天、一天……李建华循循善诱对事业的执着，谱写着无私奉献的篇章。

32本工作笔记作证。

从1976年入厂后当了一名班组长，到1996年5月30日，李建华整整记录了32本厚厚的工作笔记，上面记载着他的全部工作历程。在采访中，李建华的妻子李顺爱对我们说：“20年来，建华难得在家呆上一个囫圄天，华泰拴着他的心。”

自1983年任厂长以来，李建华除出差外，每天早晨都是提前进厂，详细看完昨日的外欠款、银行存款、发货量、库存量等报表，然后挨个车间、岗位一转，记早晨账，召开班前会，部署工作，解决问题；晚上回家前，记晚账，回顾当天工作，制定明天工作计划。(下转第四版)



间走一趟，检查产品质量，他告诫每个员工：质量永远是第一位的。

职业中专 积极探索办学新路子

校企联手 “产销”结合

垦利讯 近年来，垦利职业中专积极探索办学新路子，在与县人才交流中心联合成立了“垦利县人才培训学校”后，最近又与烟台南山集团公司签订了联合培训人才协议。

透例的基础上，精心设计习题。

(一)习题设计要顾大局，易接受，引起学生的思维兴趣。

习题的设计要适合大部分学生的认识能力和知识水平，即问题的设计要适度适中，做到既不显而易见，又不高深莫测，才能引起学生的学习兴趣。

(二)习题设计应贴近学生，坡度合适，使学生完成从直观到抽象的飞跃。

小学五年级学生虽然有一定的抽象思维能力，但主要还是依赖于直观形象思维。因此在习题设计时，应尽量出一些学生能看得见摸得着的问题。

(三)习题设计要有综合性，培养学生分析和鉴别问题的能力。分数应用题是小学阶段典型的抽象思维题。

目前全市绝大多数小学教学仪器已经配齐，但是不少农村小学将其锁在屋里闲置，不能发挥应有的作用。

让充分发挥教学仪器作用

本报讯 市人民检察院驻东营区六户镇田庄村工作组，为了帮助该村小学改善办学条件，刘忠太组长带领包村工作队员，多渠道筹措到了15000元资金。

市检察院包村组为田庄小学办实事 个体户赵永祥为家乡教育捐款 乡医李金顺医学论文在全国获奖

在本乡莲花中学整建过程中，义务捐款2000元。另外，他还多次出人出力，支持校舍改造，受到了社会和该校全体师生的一致好评。

练内功 讲实效 花官乡重视抓好教师继续教育

广饶讯 去年“双基”验收合格的广饶县花官乡，重视抓好以基本功训练为主的教师继续教育，提高了教师素质和教学质量。

河口区职教创出“三位一体”办学模式

河口讯 河口区紧紧围绕“为当地经济建设服务”这个中心，充分发挥职业教育优势，积极探索出了适合当地经济发展需要的“三位一体”职业教育办学路子。

后开设了电焊、林果、办公自动化、计算机、医士、机电、财会、服装等专业，在校生达450人。

浅谈提高高中学生英语听力的途径

伍岸英

文后，再提出一些与课文有关的问题，让学生带着这些问题预习课文。

(二)听录音是培养学生听力，提高听力的有效方法。

首先，让学生听课文录音。课文是中学阶段学好英语的根本，而且课文录音的发音、语调、语流都很标准，速度也适中。

其次，让学生听与课文配套的听力材料。这些材料的内容与课文内容相吻合，课文中所生词在此得以复现。

再次，听唱英语歌曲。选一些浅显易懂的英语歌曲，教给学生。先让学生听，确实听不出时，再教唱。

(三)利用故事、短文等增加听力训练的趣味性。为了提高听力的层次，可结合学生的实际水平，选编一些幽默故事、小短文，利用课前五分钟讲给学生听，并且给这些短文故事配以难易适当的理解题，使知识与趣味融为一体。

一个社会主义企业经营者的追求

(上接第二版)每次出差回来，不管是寒冬酷暑，还是风雨交加，即使天再晚，也始终坚持先到生产车间转一圈。

李建华有两个孩子，直到上小学四、五年级，对爸爸还是陌生的。李建华除了出差，天天泡在厂里，连续一个月不回家是常事。

李建华把全部精力都倾注在厂子上，顾不上家。他当教师的妻子李顺爱忙完学校忙家里，照顾老人、孩子，侍弄责任田，把家庭的重担担在自己的肩上。

李建华的童年是不幸的。他14岁那年，父亲因病去世，哥哥参军在外，姐姐已出嫁，又逢生活困苦的年代，母亲和他相依为命，艰难地支撑着贫困的家庭。

李建华的童年是不幸的。他14岁那年，父亲因病去世，哥哥参军在外，姐姐已出嫁，又逢生活困苦的年代，母亲和他相依为命，艰难地支撑着贫困的家庭。

但是，令李建华终生遗憾的是母亲离他而去时，他却未能同母亲讲上一句话！

1992年5月1日，华泰集团投资1500万元的长网1760纸机试机出纸。然而，由于技术问题头两个月就亏损120万元。

面对压力，李建华亲自挂帅，同车间职工一起详细检查每一个环节，研究每一道工序，分析每一项配料数据。

但是，面对100多万元的亏损、面对职工们一张张惆怅、焦灼的脸孔，李建华深知他的离去，会使克服困难的勇气和毅力的支架轰然倒塌。

为了进一步提高了听的层次，可结合学生的实际水平，选编一些幽默故事、小短文，利用课前五分钟讲给学生听，并且给这些短文故事配以难易适当的理解题，使知识与趣味融为一体。

张整齐均匀的纸张飞速吐出来，职工们控制不住感情，围着李建华哭着、喊着：“我们——成功——了！我们——成功——了！”

为了事业，李建华付出了太多，妻子理解他、心疼他，懂事的孩子也更爱爸爸了。1996年5月7日，已在石油大学

(北京)读书的女儿燕燕在给家里的信中写道：“爸爸，我春节后返校时你不在家，现在很想你。近来工作很忙吧，我知道答案是一定的，厂子离不开你，你更离不开事业。

李建华给予职工的爱，远远超过了他对家庭的爱。他常说：“厂长只有把心贴近职工，职工才能把心贴近企业。”

1987年农历二月十一，正准备结婚办喜事的职工刘子钦不幸左脚受了重伤，躺在医院的病床上，刘子钦情绪低落。

李建华在手术室门口，拉着外科大夫的手，“医生，只要能治好马国红的病，尽管用最好的药，别考虑花钱多少，钱我们厂里出。”

1992年腊月十八，女职工马国红在广饶县医院分娩后发生大出血，接着又突患肠坏死，生命垂危。李建华亲自赶到医院看望，组织职工献血，并派出专人专车在医院昼夜值班。

1994年大年初一，厂里放假让外地职工全部回家过年。可谁知当李建华给职工拜年时发现五名外地职工还坚守在岗位上。

华泰集团从建厂至今，不断发展壮大，成为黄河三角洲上一颗璀璨夺目的纸业明星。

为了华泰集团的发展，李建华20年来呕心沥血，兢兢业业地工作着。

会后，有的人说，“李建华不简单，为了企业的发展，他几乎倾注了全部的心血。”

1995年5月8日上午，大王镇党委、政府组织机关干部在华泰集团召开先模报告会。

会后，有的人说，“李建华不简单，为了企业的发展，他几乎倾注了全部的心血。”

这就是李建华！ (撰稿：李建华事迹采访组 摄影：刘文忠)

教育园地

田野、征天、星王汽车联手新奉献 售后服务·全车配件供应 地址：东营市油城宾馆院内 电话：8773345-3032

致兴产品 精益求精 致兴伸缩自动门 总经理：金城 销售部经理：聂磊 联系人：刘聿军 张士红 地址：山东淄博周村米河路2号 邮编：255300 电话：(0533)6183852 6183855 传真：(0533)6183852 淄博致兴五金有限公司

999皮炎平 迅速止痒 当然不求人 敬请认准999®商标 谨防假冒 第一军医大学研究成果 荣获全军医药科技进步奖 皮炎平软膏 支装 外用20克 南方制药厂 厂址：中国深圳市横岗 999 南方制药厂 地址：深圳横岗 邮编：518026 电话：(0755)83360999 东营药材采购供应站总经销 地址：泰安路34号 电话：8722233 联系人：成俊峰